



ច្បាប់

លិត្ទ

នបបនសិស្សុខសល្អ



ចំណុកទី១  
មន្ទីរប្រជាពលរដ្ឋ

**ច្បាស់ទី១ .. តែងចាំឆ្នាំ**

ច្បាប់នេះមានគោលបំណងបង្កើតចូលរួមរបស់និស្សីសុខសង្គមនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ដើម្បីធានាប្រជាពលរដ្ឋនៃសមជាតិនិងសាមគ្គិចចមសង្គម និងដើម្បីលើកកម្ពស់សុខមានភាពនិងជីវិត  
បេសប្រជាពលរដ្ឋ។

**ច្បាស់ទី២ .. តែងចោរ**

ច្បាប់នេះមានគោលដោកកំណត់អំពីគោលការណ៍ទូទៅ បែបបទ យន្តការអនុវត្ត និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់និស្សីសុខសង្គមនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលរួមមានថ្មីកញ្ចប់សោចន ថ្មីក  
ថែទាំសុខភាព ថ្មីកហានិកយការងារ និងថ្មីកនិកម្ពាលការងារ។

**ច្បាស់ទី៣ .. ពិសោធន៍ការ**

ច្បាប់នេះមានវិសាលការណ៍អនុវត្តចំពោះបុគ្គលទាំងអស់ជូចខាងក្រោម៖

**១. បុគ្គលដែលស្ថិតនៅក្នុងវិស័យសាធារណៈរួមមាន៖**

- មន្ត្រីកដែកការណ៍ប្រព័ន្ធដ្មីមុខងារសាធារណៈ ដែលបង្រៀនការងារនៅតាមក្រសួង  
ស្ថាប័ន អង្គភាពនៅថ្ងៃថ្ងៃកំបាននិងថ្ងៃកំប្រាមបាន ដែលស្ថិតក្រោមបទយុទ្ធផ្លែតនៃ  
ច្បាប់ស្ថិតិសហលក្ខណិក៖មន្ត្រីកដែកការណ៍សុវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- មន្ត្រីកដែកការដែលស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់ស្ថិតិសក្ខុន្តិក៖មន្ត្រីកដែកការនៃក្រុមនិតិយុទ្ធផ្លែត  
លើកលែងថ្មីកញ្ចប់សោចន
- មន្ត្រីកដែកការដែលបង្រៀនការងារនៅក្នុងស្ថាប័នគុណភាព
- មន្ត្រីនគរបាលបាននិងមន្ត្រីពន្លាតារ ចំពោះតែគារកាលិកក្រោបាលនិងថែទាំ  
ថ្មីសារស្ថិតិសក្ខុន្តិកថ្មីកថែទាំសុខភាព
- មន្ត្រីដែលបង្រៀនការងារនៅគិតណ៍៖កម្មាធិការបាននិងថ្មីកថែទាំការងារនៅក្នុងស្ថាប័ន
- មន្ត្រីកដែកការដែលបង្រៀនការងារនៅក្នុងអាជ្ញាបេសនៃកម្ពុជាតិ
- អគ្គិភ័យមន្ត្រីកដែកការណ៍សុវិលនិងអគ្គិភ័យឯទូចន
- មន្ត្រីបាប់កិច្ចសន្យាបែបបង្រៀនការងារនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព នៅថ្ងៃកំបាន  
និងថ្ងៃកំប្រាមបាន ដែលមានការទទួលស្ថាល់ដោយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បុគ្គលនៃវិស័យសាធារណៈ ដែលគ្រៀរកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យ។
- ២. បុគ្គលទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទយុទ្ធផ្លែតនៃច្បាប់ស្ថិតិការងារ ដោយរួមបញ្ចូល  
ទាំងបុគ្គលិកដើម្បីការតាមដ្ឋានការសន្និដ្ឋាកសមុទ្រ ប្រជាមុន្តុកម្របង្រីនូវឯក។**

បុគ្គលស្ថិយនិយោជន៍។

ច្បាប់នេះមានវិសាលការណ៍អនុវត្តលើយោជន៍នៃកងរោងរាល់ខែក្នុងខែ ដែលមាន

ការ



## ទ្វាត់ ... និយមន័យ

រក្សស្តីសំខាន់ៗដែលប្រើក្នុងច្បាប់នេះមានកំណត់និយមនៃយដ្ឋាននៅក្នុង  
ស្វាត់នក្រុមដែលបានបានចិត្តនៃច្បាប់នេះ។

### ចំពួនធនឹង

#### គោលការណ៍ចូលទៅនៃរោងចាយស្តីសំខាន់ៗ

## ទ្វាត់ ... ផ្លូវក្រុងក្រោមសោរជន

របបស្តីសុខសង្គមដែកប្រាក់សោរជនសម្រាប់បុគ្គលនៃវិស័យសាធារណៈ ត្រូវមាន  
លក្ខណៈជាបច្ចុប្បន្ននាមបានបានចិត្តក្នុងដែលរដ្ឋាភិបាលបុគ្គលនៃវិស័យសាធារណៈមានការចិត្តក្នុង  
រម្យភាពការបង់ការទាន។

របបស្តីសុខសង្គមដែកប្រាក់សោរជនសម្រាប់បុគ្គលទាំងឡាយដែលស្តិតនៅក្រោម  
បទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ធ្វើយុមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកដើម្បីការគម្រោងអាកាសនិងនាក់  
សម្រួល ព្រមទាំងអ្នកប្រើក្នុងផ្ទះ ត្រូវមានលក្ខណៈជាបច្ចុប្បន្ននាមបានចិត្តដែល  
និងយោងកនិងបុគ្គលទាំងឡាយដែលស្តិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ធ្វើយុម  
បញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកដើម្បីការគម្រោងអាកាសនិងនាក់សម្រួល ព្រមទាំងអ្នកប្រើក្នុងផ្ទះ មាន  
ការចិត្តក្នុងរម្យភាពការបង់ការទាន។

របបស្តីសុខសង្គមដែកប្រាក់សោរជនសម្រាប់បុគ្គលស្តីយនិយោជន៍ ត្រូវកំណត់ដោយ  
អនុក្រោម។

## ទ្វាត់ ... ផ្លូវទៅស្តីសំខាន់ៗ

របបស្តីសុខសង្គមដែកប្រាក់ថា សុខភាពសម្រាប់បុគ្គលដែលស្តិតនៅក្នុងវិស័យសាធារណៈ  
ត្រូវមានលក្ខណៈជាបច្ចុប្បន្ននាមបានបានចិត្តដែលរដ្ឋាភិបាលបុគ្គលនៃវិស័យសាធារណៈ អតិថិជន  
កិច្ចការសិរី និងអគ្គិភ័យុទ្ធផន មានការចិត្តក្នុងរម្យភាពការបង់ការទាន។

របបស្តីសុខសង្គមដែកប្រាក់ថា សុខភាពសម្រាប់បុគ្គលទាំងឡាយដែលស្តិតនៅក្រោម  
បទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ធ្វើយុមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកដើម្បីការគម្រោងអាកាសនិងនាក់  
សម្រួល ព្រមទាំងអ្នកប្រើក្នុងផ្ទះ ត្រូវមានលក្ខណៈជាបច្ចុប្បន្ននាមបានចិត្តដែលនិយោជក  
និងបុគ្គលទាំងឡាយដែលស្តិតក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ធ្វើយុមបញ្ចូលទាំង  
បុគ្គលិកដើម្បីការគម្រោងអាកាសនិងនាក់សម្រួល ព្រមទាំងអ្នកប្រើក្នុងផ្ទះ មានការចិត្តក្នុងរម្យភាព  
ការបង់ការទាន។

របបស្តីសុខសង្គមដែកប្រាក់ថា សុខភាពសម្រាប់បុគ្គលស្តីយនិយោជន៍ ត្រូវកំណត់  
ដោយអនុក្រោម។



#### និយមន័យនានា

របបស្តីសុខសង្គម ដែកប្រាកានិកយកដោយការងារសម្រាប់បុគ្គលនៃវិស័យសាធារណៈ ត្រូវមាន  
លក្ខណៈជាបច្ចុប្បន្ននាមបានបានចិត្តដែលរដ្ឋាភិបាលការចិត្តក្នុងការបង់ការទាន ដែលនិយោជន៍ នៅក្នុង  
របបស្តីសុខសង្គមដែកប្រាកានិកយកដោយការងារសម្រាប់បុគ្គលទាំងឡាយដែលស្តិតនៅក្រោម  
បទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ធ្វើយុមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកដើម្បីការគម្រោងអាកាសនិងនាក់

សម្រេ ប្រាមទាំងអ្នកបាយីក្នុងផ្ទះ គ្រូមានលក្ខណៈជាបច្ចនាពាកត្តកិច្ចដែលនិយោជក គ្រូមានពាកត្តកិច្ចក្នុងការបង់ការពាកត្តនៃផ្នែកនេះ។  
**ទារាង .. ផ្លូវតិចនឹងការងាររបស់រដ្ឋបាល**

បច្ចនាស្ថិកធម្មតាសង្គមដើម្បីក្នុងការងារក្រូមានលក្ខណៈជាបច្ចនាពាកត្តកិច្ចដែលនិយោជកនិងកម្មកនិយោជកក្រូមានពាកត្តកិច្ចមក្នុងការបង់ការពាកត្តនៃផ្នែកនេះ។  
**ទារាង .. ចំណោមនឹងការងាររបស់រដ្ឋបាលនៃការងាររបស់រដ្ឋបាល**

ចំណោមនឹងការងាររបស់បុគ្គលនៃសំណងជាទុកដាក់ដែលស្ថិត នៅក្រោមហទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកពីការចាយផ្លូវការកាល និងនាកសម្រេ ប្រាមទាំងអ្នកបាយីក្នុងផ្ទះសម្រាប់របច្ចនាពាកត្តកិច្ច ក្នុងផ្នែកប្រាក់ សេដ្ឋកែង ផ្នែកថែរបស់សុខភាព និងនិកម្មភាពការងារមិនត្រូវលើសតិតែ០% (ហាលីបការយោ) នៃការពាកត្តនៃសរុបឡើយ។

ប្រាក់ណូលប្រាក់យោរួមបាបពាកត្តនៃត្រូវកំណត់ដោយអនុត្រីក្សា

### ចំណោមនឹងការងាររបស់បុគ្គលិក

#### ស្ថិតនឹងការងាររបស់បុគ្គលិក

#### **ទារាង១០ .. ក្រុមប្រឹក្សាវិធីក្សាលាតិកាសនៃការងាររបស់បុគ្គលិក**

កាលបរិច្ឆេទតិចនឹងការសង្គមគ្រូស្ថិតនៅក្រោមការសម្រេបសម្រួល តាមដាន និង តម្រូវការបង់បាយក្នុងក្រុមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការ នៃការងាររបស់បុគ្គលិក តាមការសង្គម។

ការរៀបចំនិងការប្រព័ន្ធឌើម្បីបានបង់បាយក្នុងក្រុមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការ តាមការសង្គមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការនៃការងាររបស់បុគ្គលិក។

#### **ទារាង១១ .. តិចនឹងការងាររបស់បុគ្គលិក**

ត្រូវបានបង់បាយក្នុងការសង្គមដែលមានក្នុងទីតាំងរបស់បុគ្គលិក។

១. កំណត់បទប្បញ្ញត្តិប្រើប្រាស់ស្តីពីការសង្គមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការ និងការងាររបស់បុគ្គលិក។

២. តាមដានស្ថានការងារបានបង់បាយក្នុងការសង្គមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការ និងការងាររបស់បុគ្គលិក។

៣. បង់បាយនូវការការពារសមានិកនិងផ្សេងៗរបស់បុគ្គលិក។

៤. គ្រឿងក្រុមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការ ដើម្បីបង់បាយក្នុងការងាររបស់បុគ្គលិក និងការងាររបស់បុគ្គលិក។

ការរៀបចំនិងការប្រព័ន្ធឌើម្បីបានបង់បាយក្នុងការងាររបស់បុគ្គលិក។

#### **ទារាង១២ .. ការងាររបស់បុគ្គលិក**

មិនអាចបង់បាយក្នុងការងាររបស់បុគ្គលិកបានបង់បាយក្នុងការងាររបស់បុគ្គលិក តុលាការ ឬក្រុមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការបង់បាយក្នុងការងាររបស់បុគ្គលិក តុលាការ ឬក្រុមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការ នៅក្នុងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់នេះ។  
ទារាង១៣ .. ក្រុមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការ និងការងាររបស់បុគ្គលិក តុលាការ ឬក្រុមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការ គឺជាសាធារណៈរដ្ឋបាលបង់បាយក្នុងការងាររបស់បុគ្គលិក តុលាការ ឬក្រុមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការ និងការងាររបស់បុគ្គលិក តុលាការ ឬក្រុមប្រឹក្សាវិធីក្សាវិធីការ នៅក្នុងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់នេះ។

## មាត្រាំ៣ .. នគរិប្បទេសទេជាលាតិសត្ថិសុខសង្គម

ច.ស.ស. មានការកិច្ចដឹងចាន់ព្រមទាំង

១. គ្រប់គ្រងនិងចាក់ចែងផ្ទើកទាំងអស់នៃរបបសន្តិសុខសង្គមដែលកំណត់ដោយច្បាប់  
នេះ។

២. ធានាផ្ទៃលំពាក់សារិកសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់សមាជិក ច.ស.ស. ក្នុងគោលដៅ  
ផ្សេងៗសម្រាប់ការលំពាកក្នុងដីភាពនៅពេលផ្សេងប្រទេស៖ហានិភ័យជាយថាមាន  
បានការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធដុំឡាយការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធដូចតាមការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធដូច  
ដីភាព ឬការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធដូចតាមការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធដូចតាមការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ

៣. ប្រមូលនិងគ្រប់គ្រងការគាំទាននៃរបបសន្តិសុខសង្គមនៃផ្ទើកនឹងមួយច្បាប់ប្រព័ន្ធ  
ចំណោលដទៃផ្សេងទៀត។

៤. ឯុទ្ធបញ្ជីនិងគ្រប់គ្រងលេខសម្ងាត់សមាជិក ច.ស.ស.។

៥. គ្រឿតពិនិត្យការអនុវត្តប្រព័ន្ធឌីនៃច្បាប់នេះ៖ ដោយសហគ្រាល់គ្រឿតពិនិត្យការអនុវត្តប្រព័ន្ធ ច.ស.ស.។

៦. អប់រំ ឱ្យរួមរួម និងគ្រឿតពិនិត្យការអនុវត្តន៍ូវការបង្ហាញហានិភ័យការងារ និងបង្ហាញ  
សុខភាពសម្រាប់សមាជិក ច.ស.ស.។

៧. សិក្សា ស្រាវជ្រាវ និងអង្គភាពហានិភ័យការងារ។

៨. សិក្សា ស្រាវជ្រាវ និងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានតិចុត្តស្តីកំណត់ប្រព័ន្ធដីភាព។

៩. ចុះកិច្ចប្រយោជន៍និងគ្រឿតពិនិត្យការអនុវត្តកិច្ចប្រយោជន៍ដើម្បីបង្ហាញសុខភាពបាន។

១០. សិក្សា វិភាគ និងរាយការដែលបង្ហាញការងារ និងរៀបចំលិខិតប្រព័ន្ធដីភាព។

១១. អនុវត្តសកម្មភាពចាក់តែនឹងសុខភាពនិងសង្គម ដែលចាក់តែនឹងអត្ថប្រយោជន៍  
នៃសមាជិក ច.ស.ស.។

១២. ចាក់ចែងនិងគ្រប់គ្រងការវិនិយោគចម្លលនិធិសន្តិសុខសង្គម។

## មាត្រាំ៤ .. ក្រុមប្រឈមនិងការងារដែលជាលាតិសត្ថិសុខសង្គម

ច.ស.ស. គ្រប់គ្រងនិងការងារដែលជាលាតិសត្ថិសុខសង្គម។

- រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទួលបន្ទកវិស័យរបស់សន្តិសុខសង្គម ប្រធាន

- តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុរប សមាជិក

- តំណាងក្រសួងមុខងារសាធារណៈរប សមាជិក

- តំណាងក្រសួងសុខភាពបានរប សមាជិក

- តំណាងក្រសួងសង្គមកិច្ច អតិថិជន និងយុវវិតិសម្បទានរប សមាជិក

- តំណាងខេត្តការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីរប សមាជិក

- ក្រសួងនិយោជន៍រប សមាជិក

- ក្រសួងសាធារណៈរប សមាជិក

និងក្រសួងអចិន្តិក ច.ស.ស. ប្រធាន សមាជិកអចិន្តិក ។



ឯកសារក្រសួងសាធារណៈរប ច.ស.ស. ២២២

ក្រសួងសាធារណៈរប ច.ស.ស.

## មារត្រាំទី ៣ .. អនុតាមព្រមតិចត្តិថែរបៀបបង្ហាញសិទ្ធិសុខសណ្ឌ

ប.ន.ន. គ្រូបាត់ចែង គ្រប់គ្រងការងារប្រចាំថ្ងៃដោយអគ្គនាយក (មួយ)រួចដែលគ្រែតែងតាំងដោយព្រមពីរដែលគ្រែតែងតាំងដោយអគ្គនាយកនឹងមួយចំនួនដោយការ អនុលោមតាមលិខិតបទដ្ឋានគឺយុត្តិបានរហាន។

ការគ្រូគិតិក្សការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិដែលស្ថិតនៅក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់ ប.ន.ន. ដែលមានកំណត់ក្នុងច្បាប់នេះ ជាសមត្ថកិច្ចរបស់អធិការសន្តិសុខសង្គម។ ការគេងតាំងនិងត្រូវនាទីការកិច្ចរបស់អធិការសន្តិសុខសង្គម គ្រែតែងតាំងដោយអនុវត្ត។

បុគ្គលិករបស់ ប.ន.ន. ជាម្រៀងផ្តាច់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌមុខងារសាធារណៈ ដែលគ្រែបានឡើងប្រើប្រាស់ដើម្បីតាមសំណើរបស់អគ្គនាយកនៃ ប.ន.ន. និងបុគ្គលិកច្បាប់កិច្ចសង្គ្រោះដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃបទបញ្ជាផ្លូវក្នុងនិងលក្ខណិក:បុគ្គលិកនៃ ប.ន.ន. ស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ។

## មារត្រាំទី ៤ .. គារគ្រប់គ្រងមូលនិធិរបស់ថ្ងៃកន្លឹមយោងនៃរបបសន្តិសុខសង្គមគ្រែស្ថិតនៅក្រោមក្រមប្រើក្រាសនាកិតាលសន្តិសុខសង្គមនៃ ប.ន.ន. ។ ក្នុងប្រើក្រាសនាកិតាលសន្តិសុខសង្គមនៃ ប.ន.ន. គ្រូរៀបចំគោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងមូលនិធិ ការគ្រប់គ្រងការវិនិយោគ ដែនការវិនិយោគ និងកញ្ចប់វិនិយោគដាក់ដូចនេះក្នុងប្រើក្រាសនាកិតាលនៃ ប.ន.ន. តិនិក្សនិងអនុម័តដោយអនុលោមតាមគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការវិនិយោគរបស់និយោគការសន្តិសុខសង្គម ដើម្បីស្វែងរកការសម្រេចចុងក្រោយពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

ក្នុងការបំពេញត្រូវនាទីរបស់ខ្លួន ក្នុងប្រើក្រាសនាកិតាលសន្តិសុខសង្គមនៃ ប.ន.ន. គ្រូរៀបចំបាយការណ៍ស្តីពីការក្រោនការគ្រប់គ្រងមូលនិធិសន្តិសុខសង្គមគ្រប់ថ្ងៃកន្លឹមប្រើក្រាសនាកិតាលនៃ ប.ន.ន. និយោគការសន្តិសុខសង្គម និងអគ្គនាយកនៃ ប.ន.ន. ជាអេក្រងទាត់។

សមាសភាព គុណវិធី ការរៀបចំនិងការប្រព័ន្ធដែលក្រុមប្រើក្រាសនាកិតាលសន្តិសុខសង្គម គ្រែតែងតាំងដោយអនុវត្ត។

### ចំណុចទី ៤

#### របៀបដែលស្ថិតិសុខសណ្ឌនៃថ្ងៃក្រោមការងារ

#### ថ្ងៃក្រោមទី ១

#### គោលការណ៍នៃក្រសួង

## មារត្រាំទី ៥ .. បុគ្គលិកប្រើប្រាស់ក្នុងក្រសួង

បុគ្គលិកដែលបានស្ថិតនៅក្នុងវិស័យសាធារណៈ។

បុគ្គលិកចាំបាច់បាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដោយរួចដែលស្ថិតនៅក្រោមប្រើប្រាស់ក្នុងវិស័យសាធារណៈ។

បាយក្នុងបុគ្គលិកចាំបាច់បាយដែលបានស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដោយរួចដែលស្ថិតនៅក្រោមប្រើប្រាស់ក្នុងវិស័យសាធារណៈ។

បាយក្នុងបុគ្គលិកចាំបាច់បាយដែលបានស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដោយរួចដែលស្ថិតនៅក្រោមប្រើប្រាស់ក្នុងវិស័យសាធារណៈ។





- អំណោយប្រុងចំណេះដឹងជាប្រភពស្របច្បាប់ដែលមានការងារ

### មាត្រា២៧ .. គារអនុវត្តន៍យោងទៅការជាតិសំយេជ្ជនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

ការគណនាការយត្តិការងារនិងការងារក្នុងប្រព័ន្ធភ្លោះស្រុកស្រុងប្រព័ន្ធរាជធានីភ្នំពេញ និងក្រុងក្រោមរាជធានីភ្នំពេញ និងក្រុងក្រោមរាជធានីភ្នំពេញ

### មាត្រា២៨ .. គារតែងតាំរូបរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

ការការណើការងារក្នុងប្រព័ន្ធភ្លោះស្រុកស្រុងប្រព័ន្ធរាជធានីភ្នំពេញ និងក្រុងក្រោមរាជធានីភ្នំពេញ

### មាត្រា២៩ .. ក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

ក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារក្នុងប្រព័ន្ធភ្លោះស្រុកស្រុងប្រព័ន្ធរាជធានីភ្នំពេញ និងក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

### មាត្រា២៥ .. ក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

ក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារក្នុងប្រព័ន្ធភ្លោះស្រុកស្រុងប្រព័ន្ធរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

## ៤. ផ្តល់ការងារ

### ៤.១ ផ្តល់ការងារនៃក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

#### ៤.១.១ ការងារនៃក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

### ៤.១.២ ផ្តល់ការងារនៃក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

#### ៤.១.៣ ការងារនៃក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

### មាត្រា២៦ .. សោចនាគារ

សមាជិក ៩.១.១.១ ឯកសារបញ្ជាក់ការងារនៃក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ និងការងារក្នុងប្រព័ន្ធភ្លោះស្រុកស្រុងប្រព័ន្ធរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

១. បានចូលរួមនៃក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ។

២. បានចូលរួមនៃក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ។

សមាជិក ៩.១.១.២ ឯកសារបញ្ជាក់ការងារនៃក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

ការងារនៃក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ និងការងារក្នុងប្រព័ន្ធភ្លោះស្រុកស្រុងប្រព័ន្ធរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

សមាជិក ៩.១.១.៣ ឯកសារបញ្ជាក់ការងារនៃក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ



### មាត្រា២៧ .. សោចនាគារ

សមាជិក ៩.១.២ ឯកសារបញ្ជាក់ការងារនៃក្រុងក្រោមរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ និងការងារក្នុងប្រព័ន្ធភ្លោះស្រុកស្រុងប្រព័ន្ធរាជការនិងត្រួតពិនិត្យការងារ

៤. ពានបង្ការតានថ្មីក្រោកសោធនយ៉ាងគិចខែ០(ហកសិប)ខោ មុនកាលបរិច្ឆេទ  
ទទួលដើរូបភាព។

#### ម្យតាប៊ែង .. សោចនខ្សោតិតិ

សិទ្ធិនៃនៅសោចនខ្សោតិតិក្រោកសោចនយ៉ាងគិចខែ០(ហកសិប) ឬ លុះក្រាក់មានការទទួល  
មរណភាពនៃសាមិជនជាសោចននិកជកភាពប្រុងការ បុសមានិក ន.ស.ស. ដែលបាន  
បង្ការតានថ្មីក្រោកសោចនយ៉ាងគិចខែ០(ហកសិប)ខោ។

អក្រាសោចនខ្សោតិតិវិវិឌ្ឍបរាមាត្រក្នុងឈាមក្រោកសោចនដែលបានប្រើប្រាស់សាមិជន។

ចំណោកសោចនខ្សោតិតិក្រោកសោចនបែងចែកដូចខាងក្រោម៖

- សម្រាប់សហការ ៥០% (ហាសិបភាពរយ)

- សម្រាប់គ្រួស ៥០% (ហាសិបភាពរយ)

- កុងករណីដែលសិទ្ធិនៃនានកែសហការទទួលបាន១០០% (មួយរយភាពរយ)។

#### ម្យតាប៊ែង .. និភាគនឹងមុខបាល

សិទ្ធិនៃនៅសោចនខ្សោតិតិនានសិទ្ធិទទួលបានវិភាគនឹងប្រុងប្រាក់ នៅពេលដែលសោចននិក  
ជកភាពប្រុងការ សាមិទ្ធិក្រោកសោចន ប្រសិនបើរណីយកិច្ចនេះមិនបានបំពេញឡើយ  
សិទ្ធិនៃនៅសោចនខ្សោតិតិវិភាគនឹងប្រុងប្រាក់ ត្រូវបានផ្តល់ជនុវត្តន៍យូរដែលជាអ្នកចាត់បែង  
ប្រុងប្រាក់សាមិទ្ធិនៅខ្ញុំ។

#### ម្យតាប៊ែង .. និភាគនឹងមុខបាល

លក្ខខណ្ឌ បែបទីនឹងនឹងកិវិធីនៃការអនុវត្តថ្មីក្រោកសោចន សម្រាប់បុគ្គលនៃវិស័យ  
ភាពរណោះត្រូវការដោយប្រាប់រាជក្រឹត្ត។

#### និភាគនឹងមុខបាល

ថ្មីក្រោកសោចនតាមរបៀបតាមការស្នើសុំនិងការស្នើសុំនូវការ និងការអនុវត្តន៍យូរដែល  
ស្នើសុំនិងការស្នើសុំនូវការ និងការស្នើសុំនិងការអនុវត្តន៍យូរដែលស្នើសុំនិងការ  
ត្រូវបានបំពេញឡើងដោយប្រុងប្រាក់។

#### ម្យតាប៊ែង .. សោចនលំរកភាព

សមានិក ន.ស.ស. ជាបុគ្គលទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបច្ចេកវិទ្យាប្រាប់ស្ថិត  
ការងារដោយរមបាទ់ទាំងបុគ្គលិកដើម្បីការគម្រោងការងារការសម្រេចរបស់អ្នកប្រើ  
កុងផ្ទះដែលមានអាយុយ៉ាងគិចខែ០(ហកសិប)ទៅ មានសិទ្ធិទទួលសោចនជកភាព ប្រសិនបើ  
សាមិទ្ធិនៃបានបំពេញលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

និភាគនឹងមុខបាលថ្មីក្រោកសោចន។



និភាគនឹងការតានថ្មីក្រោកសោចនយ៉ាងគិចខែ០(ស៊ែបិតិ)ខោ។

សមានិក ន.ស.ស. ដែលមិនបានបំពេញលក្ខខណ្ឌចំណាំចុចទី២នៃការងារ និងការអនុវត្តន៍យូរដែល  
ស្នើសុំនិងការស្នើសុំនិងការអនុវត្តន៍យូរដែលស្នើសុំនិងការត្រូវបានបំពេញឡើងដោយប្រុងប្រាក់។

អ្នកប្រើបានចំណាំយកភាពអតិបរមាស្មើនឹង១,៧៥% (មួយក្បែរសមិតសិបប្រាំភាពរយ) កុង

មួយឆ្នាំភាគទាំង ១ អគ្គសមាថ្ងៃយោបាយសោចនដកពាណិជ្ជកម្ម៖ ត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រឹត្ត។

សោចនដកពាណិជ្ជកម្មគឺជាបានអនុគមន៍នៃប្រាក់លើលម្អិតដែលបានបង់ភាគទាំង ១ របស់សាមីខ្លួន។

### ៣. ចារចាស់សោចនខ្លួនខ្លាត

សមាជិក ន.ស.ន. ឬបុគ្គលិកទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារដោយរួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកធ្វើការការាមួយអាកាសនិងនាកសមុទ្រទ្រមទាំងអ្នកប្រជើនឯងដូចខាងក្រោមនេះដែលបានបង់ភាគទាំង ១ មានសិទ្ធិទូលាបានសោចនខ្លួនខ្លាត ប្រសិនបើសាមីជនបានបង់ភាគទាំង ១ ដែលបានបង់ភាគទាំង ១ ។

១. បានចុះបញ្ជីត្រូវដើម្បីក្រោកសោចនទាំង ១

២. បានបង់ភាគទាំង ១ ដើម្បីក្រោកសោចនយ៉ាងតិច ៦០(ហុកសិប)ខែ មុនកាលហិរញ្ញវត្ថុទិន្នន័យខ្លួនខ្លាត

អគ្គសមាថ្ងៃយុទ្ធសាស្ត្រនៃឆ្នាំ ៩៩, ៧៥% (មួយកេវ្តិសចិតសិបប្រាំភាគទាំង ១) និងមួយឆ្នាំភាគទាំង ១ កម្រិតអប្បបរមានៃសោចនខ្លួនបានត្រូវស្រើនឹង ៤៥% (សិសិបប្រាំភាគទាំង ១) នៃប្រាក់លើលម្អិតដែលបានបង់ភាគទាំង ១ និងបានបង់ភាគទាំង ១ ។

- សោចនខ្លួនខ្លាតត្រូវគិតជាបានអនុគមន៍នៃប្រាក់លើលម្អិតដែលបានបង់ភាគទាំង ១ របស់សាមីខ្លួន។

### ៤. ចារចាស់សោចនខ្លួនខ្លួន

សិទ្ធិវន្ទូនៃសោចនខ្លួនដើម្បីត្រូវទូលាបានសោចនខ្លួនដើម្បី ឲ្យបានការទូលាមរណការនៃសាមីជនបានសោចនខ្លួនដើម្បីការងារប្រជើនឯងដូចខ្លួនខ្លាត ឬសមាជិក ន.ស.ន. ដែលបានបង់ភាគទាំង ១ ដើម្បីក្រោកសោចនយ៉ាងតិច ៦០(ហុកសិប)ខែ។

អគ្គសោចនខ្លួនដើម្បីអប្បបរមានៃត្រូវកំណត់ស្រើនឹង ៤៥% (សិសិបប្រាំភាគទាំង ១) នៃប្រាក់លើលម្អិតដែលបានបង់ភាគទាំង ១ ។

ចំណោកសោចនខ្លួនដើម្បីត្រូវបានបង់ថែកដូចខាងក្រោម៖

- សម្រាប់សហព័ន្ធផីរាជ ៨០% (ហាសិបភាគទាំង ១)

- សម្រាប់ក្រុន ៨០% (ហាសិបភាគទាំង ១)

- ក្នុងករណីដែលសិទ្ធិវន្ទូមានតើសហព័ន្ធផីរាជ ត្រូវទូលាបាន ៩០០% (មួយរយភាគទាំង ១)។

### ៥. ចិត្តភាពខ្លួនខ្លាត

សិទ្ធិវន្ទូនៃសោចនខ្លួនដើម្បីមានសិទ្ធិទូលាបានវិភាគនឹងប្រាក់បាន នៅពេលដែលសោចនខ្លួនខ្លាត ឬការងារប្រជើនឯងដូចខ្លួនខ្លាត ឬសមាជិក ដែលបានបង់ភាគទាំង ១ ។ ប្រសិនបើករណីយកិច្ចនេះមិនបានបង់ភាគទាំង ១ ដែលបានបង់ភាគទាំង ១ នៅពេលដែលសោចនខ្លួនខ្លាត នៅពេលដែលបានបង់ភាគទាំង ១ ។

ការងារប្រជើនឯងដូចខ្លួនខ្លាតត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទូលាបន្ទុកិស់យរបប ក្រុមហ៊ុនក្រុមហ៊ុន ឬការងារប្រជើនឯងដូចខ្លួនខ្លាតដែលបានបង់ភាគទាំង ១ ។



## ការងារអាជីវ

ផ្លូវក្របាញ់សោចនាសម្រាប់បុគ្គលស្តីពីយេរោល

មានត្រាវារណ៍ ... នគរូបខ្ពស់ ដែលនឹងឱ្យបានដឹងទិញដោយអាជីវ

បុគ្គលស្តីពីយេរោល អាចចូលរួមក្នុងផ្លូវក្របាញ់សោចនាសម្រាប់បុគ្គលស្តីពីយេរោល តាមរបបភាពទាំងនេះ ដែលត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រើក្រារ

លក្ខខណ្ឌ បុគ្គលស្តីពីយេរោល និងនឹងឱ្យបានដឹងទិញដោយអាជីវ តាមរបបភាពទាំងនេះ ដោយអនុក្រើក្រារ

## ការងារអាជីវ

ផ្លូវក្របាញ់សោចនាសម្រាប់បុគ្គលស្តីពីយេរោល

បុគ្គលនៃឱ្យបានដឹងទិញដោយអាជីវ

មានត្រាវារណ៍ ... នគរូបខ្ពស់ ដែលនឹងឱ្យបានដឹងទិញដោយអាជីវ

បុគ្គលនៃឱ្យបានដឹងទិញដោយអាជីវ អាចចូលរួមក្នុងផ្លូវក្របាញ់សោចនាសម្រាប់បុគ្គលស្តីពីយេរោល តាមរបបភាពទាំងនេះ ដោយអនុក្រើក្រារ

យន្តការនៃការកំណត់អភាគភាពទាំងនេះ ត្រូវអនុវត្តដោយស្ថិតិសាស្ត្រ បានដឹងទិញដោយអាជីវ តាមរបបភាពទាំងនេះ ដោយអនុក្រើក្រារ

លក្ខខណ្ឌ បុគ្គលស្តីពីយេរោល និងនឹងឱ្យបានដឹងទិញដោយអាជីវ តាមរបបភាពទាំងនេះ ដោយអនុក្រើក្រារ

## ចំណុចទី៥

បោចឆានិតិសុខសណ្ឌមជ្រូនកំណែវិសុទ្ធភាព

ផ្លូវក្រីង

គោលការណ៍រួម

មានត្រាវារណ៍ ... បុគ្គលស្តីពីយេរោល

បុគ្គលដែលត្រូវកំណត់ពេលវេលាទំនុយភាពរួមមាន៖

១. បុគ្គលដែលស្ថិតិសាស្ត្រ និងនឹងឱ្យបានដឹងទិញដោយអាជីវ

២. បុគ្គលទាំងឡាយដែលស្ថិតិសាស្ត្រ និងនឹងឱ្យបានដឹងទិញដោយអាជីវ បានដឹងទិញដោយអាជីវ តាមរបបភាពទាំងនេះ ដោយអនុក្រើក្រារ

៣. បុគ្គលស្តីពីយេរោល តាមរបបភាពទាំងនេះ ដោយអនុក្រើក្រារ

មានត្រាវារណ៍ ... គោលការណ៍រួមជ្រូនកំណែវិសុទ្ធភាព

តាមរបបភាពទាំងនេះ ដោយអនុក្រើក្រារ

ការងារអាជីវ និងនឹងឱ្យបានដឹងទិញដោយអាជីវ

ការងារអាជីវ និងនឹងឱ្យបានដឹងទិញដោយអាជីវ



៩៣

- ប្រាក់បំណាត់មាតុភាព និង

- វិកាននីមួយៗ

#### ច្បាស់ទី៤០ .. តាមជាលទ្ធផលដែលជាមុខភាព

អគ្គភាពទានដើរកដោយក្រោមពេលដែលជាមុខភាព

#### ច្បាស់ទី៤១ .. ប្រព័ន្ធវិធីសាធារណ៍ដែលជាមុខភាព

ធនធានដើរកដោយក្រោមពេលដែលជាមុខភាព

- ការបង់ភាពទានពីរដ្ឋ និងយោដក និងសមាជិក ច.ស.ស.

- ធនធានដែលបានមកពីការវិនិយោគ

- អំណោយប្រុងចូលរួមនឹងប្រព័ន្ធប្រជាពលរដ្ឋដើម្បីរួមចូលរួម

#### ច្បាស់ទី៤២ .. ការអនុវត្តន៍យកដោយក្រោមពេលដែលជាមុខភាព

ការតណាងនាក់យកដោយក្រោមពេលដែលជាមុខភាព

#### ច្បាស់ទី៤៣ .. ការតិន្នន័យដែលជាមុខភាព

ការកាលិកដើរកដោយក្រោមពេលដែលជាមុខភាព

យន្តការទូទាត់ដើរកដោយក្រោមពេលដែលជាមុខភាព

ការកាលិកដើរកដោយក្រោមពេលដែលជាមុខភាព

#### ច្បាស់ទី៤៤ .. ប្រាក់ប្រព័ន្ធដែលជាមុខភាព

ប្រាក់ប្រព័ន្ធដែលជាមុខភាព

#### ច្បាស់ទី៤៥ .. ការបង់ប្រាក់ប្រព័ន្ធដែលជាមុខភាព

ការបង់ប្រាក់ប្រព័ន្ធដែលជាមុខភាព

#### ច្បាស់ទី៤៦ .. ការបង់ប្រាក់ប្រព័ន្ធដែលជាមុខភាព

ការបង់ប្រាក់ប្រព័ន្ធដែលជាមុខភាព

#### ច្បាស់ទី៤៧ .. ក្រុមប្រឈមប្រព័ន្ធដែលជាមុខភាព

ក្រុមប្រឈមប្រព័ន្ធដែលជាមុខភាព

ក្រុមប្រឈមប្រព័ន្ធដែលជាមុខភាព



ପ୍ରକାଶକୀୟ

## ផ្លូវពេជ្រសុវត្ថាពន្លាមបច្ចេកទេសជាន់លាក់ការសរុប

କବିତାକଣ୍ଠରୀ

ខ្លួនទៅជាសម្រាប់ប្រកាសពីសាធារណរដ្ឋបានក្នុងការការពារសាខាដែលបានបង្កើតឡើង និងបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងការការពារសាខាដែលបានបង្កើតឡើង

ឯកត្រាលដើលស្ថិតនៅក្នុងវិស័យសាធារណៈមានសិទ្ធិទទួលបានសេវាត្រាងាលនឹងថ្វជា  
អង្គភាព ឬគ្រប់គ្រង ឬក្រុមការក្រសួង ឬក្រសួងពីរដែលមានសេវាត្រាងាលនឹងថ្វជា

សេវាប្រព័ន្ធឌីជីថល ផ្តល់សាស្ត្រមានដឹងទំនាក់ទំនង

៩. ការផ្តល់សេវាព្យាបាលដោយសម្រាកក្នុងមូលដ្ឋានសាខភីបាលដែលរួមមាន៖

- សេវាត្រាតាលនិងថែទាំមបច្ចេកទេសវិញ្ញានីរោះអ៊ូសាស្ត្រ
  - សេវាឌើម្បីកេតិថ្លែយ សេវាមន្ទីរិភោជន៍ និងសេវាឌិត្យអ៊ូសាស្ត្រអេឡិចក្រុងការបង្កើតរបស់ខ្លួន
  - ខបករណ៍អូកសល្យសាស្ត្រនិងសម្ងាត់បរិភាគអូកអ៊ូសាស្ត្រអេឡិចក្រុងការបង្កើតរបស់ខ្លួន
  - ឯកសារព័ត៌មានអ៊ូសាស្ត្រ
  - បន្ទូលសម្រាកពកបាល។

## ๒. การຜະລິເສັກຕິຖານ: ດຶງນີ້ແກ່ໄດ້ລຽມມານະ

- សេវាត្រាតាលនិងថែទាំមបច្ចេកទេសវិធានដីរោងជាសាស្ត្រ
  - សេវាថ្វីពេតវិនិច្ឆ័យ សេវាមន្ទីរិលេសាបទនៃនិងសេវាតិនិគ្រប់អង្គភាពសាស្ត្រយុទ្ធភាព
  - ឯកសារណ៍ផ្តើកសល្យសាស្ត្រនិងសម្ងាត់បរិភាគផ្តើកអង្គភាពសាស្ត្រយុទ្ធភាពតាមតម្រូវការ ចំណាត់ថ្នាក់សម្រាប់ការព្រាតាល
  - ឯកសារតាមអង្គភាព

๓. การຜູ້ລົ້ມເສັກສ່າງລົດກຸນ ເສັກຖານຕາລີໂລ່ງທຳມະນີຂີ້ນໄຕແພິບພາດເງິນ

៤. ការផ្តល់សេវាព្យាបាលដោយស្តី ដោយចែលនា ប្រសេវាស្ថានីតិសម្បទាឆ្វកដៃសាធារណជនទៅការ

៥. ការផ្តល់សេវាសង្គមបន្ទាន់។ កូងករណីសង្គមបន្ទាន់ សាមិជនដោគ្រោះអាចទៅក្បាល់នៅមួលដ្ឋានសុខភីបាលដែលស្ថិតនៅដីតិចបំផុត។ ប្រសិនបើមួលដ្ឋានសុខភីបាលនៅមិនមានកិច្ចប្រមិញដោយ ន.ស.ស. សាមិជនប្បញ្ញកាំណានក្រុងពីរដំណឹងបន្ទាន់មក ន.ស.ស.។

## ៦. ការផ្តល់សេវាបង្ការសុខភាព។

សេវាបញ្ជានអ្នកដំឡើងប្រចាំនាក់ត្រូវបានរាយក្រារដែលមានសារ

ការបង្កើសរាយបច្ចុប្បន្នអ្នកជំនួយប្រចាំត្រីធ្លីលីដ្ឋានតិចក្នុងករណីសង្គ្រោះបន្ទាន់  
ដើម្បីនឹងត្រួតពិនិត្យការសង្គ្រោះរបស់មួលដ្ឋានសូខាគតាមតម្លៃបីរោច្រាវ។

ការរួមសរុបច្បាស់អ្នកដំឆីច្បាស់ច្បារមិនអាចព្យាពាលជាប្រសរុបច្បាស់សណ្ឌ្រីផ្តល់  
មួយចំណាំភ្នែកនូវភ្នែកសុខាកិតាលដើម្បីនានា ចុះកិច្ចប្រមិន្ត្រានុញ្ញយ ៩.៩.៩.១



## ៤. សេវាស្តានីតិសម្បទាថ្មូកដៃសាស្រ្តា

ការផ្តល់សេវាស្តានីតិសម្បទាថ្មូកដៃសាស្រ្ត សម្រាប់គំប្រជន់ការព្យាពាលនិង ថែទាំដៃសាស្រ្ត ឬសម្រាប់ធ្វើយសច្បាប់អ្នកជីថ្មីប្រជននរគ្រោះក្នុងកំណើនពេលសម្រាក ព្យាពាល។

សេវាផ្យាពាលនិងថែទាំដៃសាស្រ្តធ្វើចាប់ចិនខ្លួនចុងក្នុងចំណុចទី១ ទី២ ទី៣ និងទី៤ ខាងលើ គ្រោះពាលនផ្តល់តែនៅក្នុងមួលដ្ឋានសុខភាពបានដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងចាមយ ន.ស.ន. ឬណានេះ។ ការប្រើប្រាស់សេវាថ្មូកដៃសាស្រ្តដើម្បីប្រើប្រាស់ជីថ្មី ឬនិងគ្រោះពាលនផ្តល់ចូលទៅយោង ត្រូវបានរៀបចំដោយការណានេះបន្ថែមទាំងនេះ។

លក្ខខណ្ឌ ហិបបទ និងនីតិវិធីនៃការផ្តល់សេវាផ្យាពាលនិងថែទាំដៃសាស្រ្ត សេវាស្តានីតិសម្បទាថ្មូក ការកំណត់សេវាប្រការព្យាពាល និងការថែទាំដៃសាស្រ្តដែលមិនរាប់បញ្ចប់ នូវការផ្តល់សេវាបង្ហាញសុខភាពនិងការកំណត់បញ្ចីជីថ្មីក្នុងគ្រោះពាល់ កំណត់បង្កើតប្រកាសរបស់ដែលមានក្រសួងទួលបន្ទុកវិស័យបច្ចុប្បន្ននិងក្រសួងទួលបន្ទុកវិស័យបច្ចុប្បន្ន។

## ទម្រង់ទី១ .. រូបរាងនៃការសម្រាកព្យាពាលដំបី ឬតូលដ្ឋាននៃការសម្រាកព្យាពាលដំបី

ក្នុងរយៈពេលនៃការសម្រាកព្យាពាលដំបី ឬតូលដ្ឋាននៃការសម្រាកព្យាពាលដំបី គ្រោះពាលនរក្សាប្រាក់យ៉ែរក្សាប្រាក់ដែល។

## ទម្រង់ទី២ .. រូបរាងនៃការសម្រាកព្យាពាលដំបី

បុគ្គលនៃវិស័យសាធារណៈបារីមានសិទ្ធិទួលបានប្រាក់យ៉ែរក្សាប្រាក់ និងក្នុងរយៈពេលសម្រាកមាតុភាពប្រកួនរយៈពេលព្យាពាលថែទាំសុខភាពមុននិងក្រោមព្យាពាល ផ្តល់បានកំណត់ក្នុងលិខិតបទដ្ឋានគម្រោងនិងការបង្ហាញ។

## ទម្រង់ទី៣ .. ទិន្នន័យនៃការសម្រាកព្យាពាលដំបី

ការដែលបង្ហាញសម្រាកព្យាពាលដំបី ឬតូលដ្ឋាននៃការសម្រាកព្យាពាលដំបី គ្រោះពាលន និងការបង្ហាញដំបី គ្រោះព្យាពាល ត្រូវបានដែលមិនពាក់ពីទូនិងការងារ។

ការដែលបង្ហាញសម្រាកព្យាពាលដំបី គ្រោះពាលន និងការបង្ហាញដំបី គ្រោះព្យាពាល ត្រូវបានដែលមិនពាក់ពីទូនិងការងារ។

## ទម្រង់ទី៤ .. សុចាលនាតាមការទូទាត់ទួលទៅនិងការបង្ហាញដំបី

សុចាលនាតាមការទូទាត់ទួលទៅនិងការបង្ហាញដំបី គ្រោះពាលន និងការបង្ហាញដំបី គ្រោះព្យាពាល និងការបង្ហាញដំបី គ្រោះព្យាពាល ត្រូវបានដែលមិនពាក់ពីទូនិងការងារ។



Dear,



- ពានបង់ភាពទានយ៉ាងតិច ៥(ប្រាំមួន)ខេត្តឯករាយ:ពេល១២(ដែលពីរ)ខេត្តឯករាយគិតមកទល់កាលហើយទៅនៃការសម្រាលក្នុង

ប្រាក់បំណាត់មាតុកាត់ក្រូរកំណាត់ស្ទឹកឯងជំនួយ(ចិតសិបភាពរយ)នៃប្រាក់ឈ្មោះមួយ ប្រចាំថ្ងៃបង់ភាពទានក្នុងរាយ:ពេលចាក់សៀវភៅ(ប្រាំមួយ)ខែ មុនខែសម្រាលក្នុងចំនួន៥០(កែសិប)ថ្ងៃ។

លក្ខខណ្ឌ ឬបបទ និងនឹកធិនីនៃការផ្តល់ប្រាក់បំណាត់មាតុកាត់ក្រូរកំណាត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីរាជ្យឯកសារនៃបន្ទុកសិស្សបន្ទុកសិស្សដូចជាបញ្ជី តាមសំណើរបស់ក្រុមប្រើក្រាណិពលនៃ ន.ន.ន.។

### ខ្សោយទី៣

#### ខ្សោយថែលធម្មតាផ្លាមរបស់ខ្លួន

#### ឱ្យត្រាតែង .. នក្ខុខណ្ឌ ដែលបាន និងអនុញ្ញាតនូវនេះ

បុគ្គលស្ថីយនិយាយជំនួយក្នុងថ្ងៃកំពីចំសុខភាពតាមរបបភាពទានដោយស្ថីគ្រប់គ្រងចំណុចក្នុងថ្ងៃកំពីចំសុខភាពតាមរបបភាពទានដោយស្ថីគ្រប់គ្រងថ្ងៃចាប់ពីថ្ងៃចុចុចនៃថ្ងៃចុចុច។

លក្ខខណ្ឌ ឬបបទ និងនឹកធិនីនៃការអនុវត្តថ្ងៃកំពីចំសុខភាពតាមរបបភាពទានដោយស្ថីគ្រប់គ្រងថ្ងៃកំពីចំសុខភាពតាមរបបភាពទានដោយស្ថីគ្រប់គ្រងថ្ងៃចុចុចនៃថ្ងៃចុចុច។

### ចំណុចទី៤

#### របៀបស្លឹកធម្មតាផ្លាមខ្សោយទី៣

#### ខ្សោយទី១

#### គោលការណ៍ឯ្យុទ

#### ឱ្យត្រាតែង .. ឯកសារឯកសារឯកសារ

បុគ្គលដែលក្រូចាំពាក្យឯកថ្ងៃកំពីចំសុខភាពតាមរបបភាពទានដោយស្ថីគ្រប់គ្រងចំណុចក្នុងថ្ងៃចុចុច។

១. បុគ្គលនៃឯកសារឯកសារឯកសារ។

២. បុគ្គលទាំងឡាយនិងស្ថិតនៅក្រោមបន្ទុកប្រើប្រាស់នូវតីការងារ ដោយរួមបញ្ចប់នូវរាយការណានូវសាខាពេទ្យនៃក្រសួងសាធារណៈប្រជាជាតិ និងនូវរាយការណានូវសាខាពេទ្យនៃក្រសួងសាធារណៈប្រជាជាតិ។

#### ឱ្យត្រាតែង .. គោលការណ៍ឯ្យុទ

ពាក្យកាលឯកហានិយកការងាររួមមាន ការព្យាពាលនិងថ្ងៃថ្ងៃសាភ្វារ ការផ្តល់ប្រាក់បំណាត់សម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារបណ្តាញរាល់ការងារបណ្តុះបណ្តាល ការងារបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអីវីរឿង និងការងារបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអីវីរឿង ការងារសំនួលភាគខ្ពស់ដើម្បី និងការងារបណ្តុះបណ្តាល និងការងារបណ្តាលនៃក្រសួងសាធារណៈប្រជាជាតិ។



#### ឱ្យត្រាតែង .. គោលការណ៍ឯ្យុទ

អគ្គនាយកដ្ឋានថ្ងៃកំណើនដែលបានក្រូចាំពាក្យឯកសារឯកសារឯកសារឯកសារ។

A04

## ច្បាស់ទី១ .. ប្រព័ន្ធគាល់ផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

ជនបានធ្វើការបង្កើតប្រព័ន្ធមកពីរដែលបានបង្កើតឡើង

- ការបង្កើតទីតាំងរឿងនិងវិមាន

- ផលដែលបានមកពីការបង្កើត

- អំណោយប្រព័ន្ធដែលបាននិងប្រកាសប្រចាំខែក្នុងខែតាមរយៈការណែនាំ

## ច្បាស់ទី២ .. ការអនុវត្តការណែនាំផ្តែកហានិភ័យទិន្នន័យ

ការគណនាការណែនាំផ្តែកហានិភ័យហើរញ្ញនូវក្នុងការបង្កើតប្រព័ន្ធតាមរយៈការណែនាំក្នុងការបង្កើតប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតឡើង

## ច្បាស់ទី៣ .. ការវិនិច្ឆ័យនូវប្រព័ន្ធគាល់ផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

ការកាលបរិច្ឆេទប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតប្រចាំខែក្នុងការពិនិត្យនិងកំណត់ការបង្កើតប្រព័ន្ធតាមរយៈការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

យន្តការទូទាត់ផ្តែកហានិភ័យការណែនាំបានបង្កើតប្រចាំខែក្នុងការពិនិត្យនិងកំណត់ការបង្កើតប្រព័ន្ធតាមរយៈការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

## ច្បាស់ទី៤ .. ការអនុវត្តការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

ប្រាក់ត្រួតពិនិត្យនិងថែទាំផ្តែកហានិភ័យការណែនាំក្នុងប្រព័ន្ធតាមរយៈការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

## ច្បាស់ទី៥ .. ការអនុវត្តការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

ប្រាក់ត្រួតពិនិត្យនិងថែទាំផ្តែកហានិភ័យការណែនាំក្នុងប្រព័ន្ធតាមរយៈការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

ការទូលាុស្ថាប័នធផ្លាហារសោរជាភីនិងការចុះឈ្មោះប្រចាំខែក្នុងការបង្កើតប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតឡើង

## ច្បាស់ទី៦ .. ការអនុវត្តការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

ជនជំនាញចំណាំប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតឡើង ប្រាក់ត្រួតពិនិត្យនិងថែទាំផ្តែកហានិភ័យការណែនាំក្នុងប្រព័ន្ធតាមរយៈការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

ការអនុវត្តការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការណែនាំក្នុងប្រព័ន្ធតាមរយៈការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

ការអនុវត្តការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការណែនាំក្នុងប្រព័ន្ធតាមរយៈការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់

ការអនុវត្តការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការណែនាំក្នុងប្រព័ន្ធតាមរយៈការណែនាំផ្តែកហានិភ័យការទាំងអស់





ព្រៃប្រុលចំពោះកម្រិតនៃការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ គ្រូមានការកែយកត្រួនដឹងសើវិច្ឆនន  
ប្រាក់បន្ទាលកដីលក្ខ្រអ្នល់ឡើងវិញ។

ជនជំគ្រែទីនិងការពិនិត្យសុខភាពផ្ទុចកំណត់ខាងលើបានទៅ ក្នុងករណីដីលសម្រេចនិងបានចូលខ្លួនមកពិនិត្យតាមកាលកំណត់ ៩.៩.៩. អាជ្ញាកកការអ្នល់បន្ទាលកប្រាក់បង់មានការបង្ហាញខ្លួនបែងសម្រេចនា។

#### **ចារចាស់ .. និភាគលេសម្រោយការងារបង់បានសមត្ថភាពការងារអ្នល់បន្ទាល់**

សមាជិក ៩.៩.៩. បាបុគ្គលនឹងវិស័យសាធារណៈ: ដែលទទួលរងហានិភ័យការងារបណ្តាលច្បាក់បង់សមត្ថភាពការងារអ្នល់បន្ទាល់ត្រួយកម្រិតពិចារោង ២០% (ថ្មាគារយ) មានសិទ្ធិទទួលបានវិភាគនិងសម្រោយការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអ្នល់បន្ទាល់។

វិភាគនិងសម្រោយការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអ្នល់បន្ទាល់ត្រួយប្រើប្រាស់បែងចាញ់នៅក្នុងតំបន់ការងារអ្នល់បន្ទាល់។

បើបចនិងនឹងកិវិធីនៃការគុណភាពនិងតាត់បង់សមត្ថភាពការងារអ្នល់បន្ទាល់ត្រួយកំណត់ដោយអនុក្រើ។

#### **ចារចាស់ .. និភាគលេសម្រោយការងារបង់បានសមត្ថភាពការងារអ្នល់បន្ទាល់**

ក្នុងករណីដីលសមាជិក ៩.៩.៩. បាបុគ្គលនឹងវិស័យសាធារណៈ: ដែលទទួលរងគ្រោះដោយហានិភ័យការងារបង់បានដីត្រួយកិវិធីដីកិត្តិកិត្តិក ៩.៩.៩. គ្រូអ្នល់វិភាគនិងបង្កើតការងារដី។

វិភាគនិងបង្កើតការងារដីនឹងបង្កើតឡើងដែលទទួលបន្ទុកដ្ឋានលើក្នុងបន្ទុកដ្ឋាននៃជនជំគ្រែទី បើដែលបានបង្កើតឡើងនឹងក្រុងបន្ទុកដ្ឋាននៅក្នុងបន្ទុកដ្ឋាននៃគ្រោះដោយហានិភ័យការងារបង់បាន។ ចំនួនវិភាគនិងបង្កើតការងារដីត្រួយកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកនិងបន្ទុកដ្ឋាននៃគ្រោះដោយហានិភ័យការងារបង់បាន តាមសំណើរបស់ក្រុមប្រើប្រាស់ក្នុងបន្ទុកដ្ឋាននៃ ៩.៩.៩.។

ជនជំគ្រែទីនឹងបង្កើតការងារដីនឹងបង្កើតឡើងដែលទទួលបន្ទុកដ្ឋាននៃគ្រោះ។ ការគុណភាពបើបចនិងនឹងកិវិធីនៃការងារដីនឹងបង្កើតឡើងដែលបានបង់បានដោយអនុក្រើ។

#### **ចារចាស់ .. សេវាស្ថានិតិសម្រោយការ**

សមាជិក ៩.៩.៩. បាបុគ្គលនឹងវិស័យសាធារណៈ: ដែលទទួលរងហានិភ័យការងារបណ្តាលច្បាក់បង់សមត្ថភាពការងារអ្នល់បន្ទាល់ត្រួយកិវិធីសម្រោយការងារដី បែងចាញ់បន្ទាល់សេវាស្ថានិតិសម្រោយការងារដី ដែលបានបង្កើតឡើងនឹងក្រុងបន្ទុកដ្ឋាននៃគ្រោះដោយហានិភ័យការងារបង់បាន។

សេវាស្ថានិតិសម្រោយការងារដីបានបង្កើតឡើងដែលបានបង់បានដោយអនុក្រើ និងបង្កើតឡើងដែលបានបង់បានដោយគ្រោះដោយហានិភ័យការងារបង់បាន។ សេវាស្ថានិតិសម្រោយការងារដីបានបង្កើតឡើងដែលបានបង់បានដោយគ្រោះដោយហានិភ័យការងារបង់បាន ដែលបានបង់បានដោយគ្រោះដោយហានិភ័យការងារបង់បាន។







ព្រមទាំងអ្នកប្រធើតួនាទី ក្រុមមានការគ្រប់គ្រងការអនុវត្តបេសនិតិសុខសង្គម តាមបទ  
យុណ្ឌតិវេច្ចាប់នេះ។

បុគ្គលស្តីយនិយោជន៍អាជីវិតធម្មោរដោយស្ថិតិក្រុងផ្លូវកែវទាំសុខភាពនិងផ្លូវក្រោក  
សេដ្ឋនា។

### ទ្វាគ្រាត់៣ ... ការងារដែលត្រូវបានដោឡូលាស្សែនិតិសុខភាព

មូលដ្ឋានសុខភាគីបានដែលបានចុះក្រុមហ៊ុនបាន ន.ស.ស. ត្រូវផ្តល់ឯកសារ  
ព្យាពាលដៃផ្លូវការត្រូវនៃសមាជិក ន.ស.ស. ប្រឈមកសារចំពាក់ដីទេរ៉ូតិដល់ ន.ស.ស. នៅ  
ពេលមានសំណើជាមួយការប្រឡងពេលមានតម្លៃការចាំបាច់ ដើម្បីទុកជាទិន្នន័យសម្រាប់ការ  
ស្រាវជ្រាវ វិភាគ និងការយកតម្លៃការអនុវត្តក្រុមហ៊ុនបានសុខភាគីបាន។

ឯកសារទាំងអស់ខាងលើត្រូវទុកជាការសម្រាត់។ បុគ្គលដែលចូលរួមក្នុងការប្រាក់ប្រាក់  
វិភាគ និងការយកតម្លៃការអនុវត្តក្រុមហ៊ុនបាននេះត្រូវក្រោារសម្រាត់នៅវិញ្ញាផីរោងសិទ្ធិឯកជន  
របស់បុគ្គល។

### ទ្វាគ្រាត់៤

#### សេវាអ្នកដ្ឋានសុខភាពនិងសង្គម

### ទ្វាគ្រាត់៥ ... សេវាអ្នកដ្ឋានសុខភាពនិងសង្គម

ត្រូវបែងចុះតម្លៃការងារដែលបានដែឡូលាស្សែនិតិសុខភាព ន.ស.ស. ដើម្បីបំពេញបែន្នែម  
លើផ្លូវការនឹងមួយរយៈនៃបេសនិតិសុខសង្គមដែលមានចំណេះចំណាំក្នុងបទយុណ្ឌតិវេច្ចាប់នេះ។

សកម្មភាពរាយការកំពុងសង្គមនិងផ្លូវការងារដែលបានប្រកាសនិងមានការងារ

- ប្រាក់ពិនិយនិយោជកទាក់ទងនឹងការខកខានប្រមានកំហុសក្នុងការអនុវត្តការងារ
- ចិត្តការក្រោងសម្រាប់ពើសកម្មភាពរាយការកំពុងសង្គមនិងសង្គមនៃផ្លូវការនឹងមួយរយៈ  
ក្នុងបេសនិតិសុខសង្គម។

មូលនិធីសកម្មភាពរាយការកំពុងសង្គមនិងផ្លូវការងារនិងសង្គមត្រូវបែងចុះនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនបាន

- ការបង្ហាញសុខភាពទូទៅ
- ការបង្ហាញហេតុកិយការងារ
- ការសិក្សា ស្រាវជ្រាវ និងធ្វើស្ថិតិសង្គមនិងសុខសង្គម
- ការអប់រំ ឲ្យរួមរួម បណ្តុះបណ្តាល
- ការផ្តល់ជំនួយខាងក្រោមក្នុងប្រព័ន្ធប្រជាធិបតេយ្យ និងប្រជាធិបតេយ្យ សកម្មភាពរាយការងារ

ត្រូវការងារកំពុងសុខភាពនិងសង្គមនៃបេសនិយោជកទាក់ទងនឹងការងារដែលបានប្រកាសនិងការងារ



## ផ្លូវតិច

### សិទ្ធិធម៌នស្ថូបយោលនៃប្រើប្រាស់

**មាត្រាំ៥ .. រយៈពេលដែលបានចូលរាយ៖ពេលមកត្រួតពិនិត្យការងារ**

រយៈពេលដែលបានចូលរាយ៖ពេលមកត្រួតពិនិត្យការងារ និងបង់បាត់ជាបន្ទីររបស់ស្តីសុខ សង្គមធ្វើក្រោមគ្រប់សោចន រយៈពេលបានចូលរាយ៖ពេលសម្រាកព្យាបាល ដំឡើតាមមួលដ្ឋានសុខភាព រយៈពេលសម្រាកមាតុកាត និងរយៈពេលភាក់ទានធ្វើការ ដោយហានិភ័យការងារ។

**មាត្រាំ៦ .. នាមអើងយ្មានក្រោមនិងជាសិទ្ធិធម៌នស្ថូបយោល**

ប្រាក់ចនលាកសម្រាប់ការបាត់បង់សម្រួលភាពការងារអចិត្រូយ៉ចាប់ពី២០% (មួកតារយ) ឡើងនិងប្រាក់សោចនទាំងអស់ត្រូវបើកផ្តល់ប្រចាំខែ។

**មាត្រាំ៧ .. ឥឡូវយុទ្ធសាស្ត្រនៃការងារនានាគារការណ៍របាយការ**

សិទ្ធិនៃការទាមទារប្រាក់ចនលាកសម្រាប់ការបាត់បង់សម្រួលភាពការងារអចិត្រូយ៉និង ជនលាកខ្លួនដើម្បីត្រូវអស់សុទលភាពត្រីមរយៈពេលខែ(ត្រាំ)។

សិទ្ធិនៃការទាមទារប្រាក់សោចនដែលបានចូលរាយ៖ពេលខែ(ត្រាំ)។

សិទ្ធិនៃការទាមទារប្រាក់សោចនដែលបានចូលរាយ៖ពេលខែ(ត្រាំ)។

**មាត្រាំ៨ .. សិទ្ធិធម៌នស្ថូបយោលនូវការដែឡូវ**

សមាជិក ន.ស.ស. ដែលទូលានប្រាក់ចនលាកដោយការបាត់បង់សម្រួលភាពការងារ អចិត្រូយ៉ប្រចាំខែនានសោចនទូលភាព ដែលត្រូវរួចរាល់ខ្លួនស្រីនឹង៥០% (ហាសិបភាពរយ) នៃប្រាក់ចនលាកប្រាក់សោចនបស់សាមិជន។

លក្ខុខណ្ឌប្រុញបានការដែលត្រូវរួចរាល់ខ្លួនស្រីនឹង៥០% (ហាសិបភាពរយ) នៃប្រាក់ចនលាកប្រាក់សោចន ន.ស.ស.។

**មាត្រាំ៩ .. តាមដើម្បីរួចរាល់ខ្លួនស្រីនឹង៥០% (ហាសិបភាពរយ)**

តារាងលិកនៃប្របសន្តិសុខសង្គមទាំងអស់មិនអាចធ្វើប្រើប្រាសានទេ លើកលើងតែ មានការយល់ព្រមពីអគ្គតាហាកដ្ឋាន។

**មាត្រាំ១០ .. តាមត្រួតពិនិត្យការងារ**



ការការិយាល័យដែលបានចូលរាយ៖ពេលខែ(ត្រាំ) នៅពេលមានសិទ្ធិធម៌នស្ថូបយោលនូវការដែឡូវ ដែលបានចូលរាយ៖ពេលខែ(ត្រាំ) នៅពេលមានសិទ្ធិធម៌នស្ថូបយោលនូវការដែឡូវ និងបង់បាត់ជាបន្ទីររបស់សាមិជន។

## ផ្លូវកន្លឹះ

### ការចោរស្ថាយទិន្នន័យ

#### ចារច្បាស់ទិន្នន័យ .. ការចោរស្ថាយទិន្នន័យ

វិកទប្បហណ្ឌីងដែលទាក់ទងនឹងការអនុគត់បច្ចុប្បន្នតិវាទនានៃរបបសន្តិសុខសង្គមរោង  
សមានីក ន.ស.ស. និយោជក និង ន.ស.ស. គ្រួរដោះស្រាយដោយគេណា: កម្មការដោះស្រាយ  
វិកទន ន.ស.ស. ។ ក្នុងករណីមិនមានការសំបាលវិកទប្បហណ្ឌីងនៅពេលគ្របានដើរដោយក្រោម  
សន្តិសុខសង្គម ដែលសមានីក ន.ស.ស. កំពុងធ្វើការហារ មុននឹងដឹងទៅសាលាដឹបុងនៃ  
រាជធានី ខេត្ត ។

ការពេបចំនិងការប្រព័ន្ធថោរបស់គេណា: កម្មការដោះស្រាយវិកទន ន.ស.ស. គ្រប់  
កំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកនិងរបបសន្តិសុខសង្គម តាមសំណើ  
របស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ន.ស.ស. ។

## ផ្លូវកន្លឹះ

### យុត្តិការនៃរដ្ឋបាលន្រប់ន្រប់

#### ចារច្បាស់ទិន្នន័យ .. យុត្តិការនៃរដ្ឋបាលន្រប់ន្រប់

គ្រប់បង្កើតឡាយនូវការសម្របសម្រួលរវាងដឹកស្រាយនិងមួយទំនាក់ទំនាក់នៃរបបសន្តិសុខសង្គម  
សម្រាប់បុគ្គលដែលស្ថិតនៅក្នុងនិស្សយសាធារណៈ បុគ្គលទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោម<sup>1</sup>  
បទបច្ចុប្បន្ននៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកធ្វើការតាមដ្ឋានរាជការ  
សមុទ្រ ព្រមទាំងអ្នកបច្ចេកទេសជាប់ជាប់ បុគ្គលស្តីយនិយោជក និងបុគ្គលទាំងឡាយណាត់ដែលមិន  
ស្ថិតក្រោមឯសាលាកាត់នៃច្បាប់នេះ: ។

ន.ស.ស. អាចចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយស្ថាបនសន្តិសុខសង្គមនៃប្រទេសទទួលណូលករ  
ដើម្បីបង្កើតយុត្តិការគំពារជូនកសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់កម្មករនិយោជកទេសនូវប្រអសកនិង  
តាមប្របទនិងនឹកវិជ្ជាផាណិជ្ជកម្ម ។

បុគ្គលនៃការអនុគត់យុត្តិការសម្របសម្រួលខាងលើគ្រប់កំណត់ដោយអនុក្រើក្រុា

## ផ្លូវកន្លឹះ

### អ្នកដ្ឋានសិទ្ធិនៃក្រុងព្រៃនិងការប្រើប្រាស់នៃក្រុងព្រៃន

#### ចារច្បាស់ទិន្នន័យ .. សាធារណៈនៃក្រុងព្រៃន

ក្នុងកិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន ន.ស.ស. គ្រប់បង្កើតពីការបង់ទន្លឺនិងអាករគ្រប់ប្រភេទ ។  
ក្នុងករណីប្រតិបត្តិការរបស់បេទ្យានេះដែលមានចំណុចបាតាពាណិជ្ជកម្មប្រចាំខែត្រូវបានគោលដៅកម្រិត  
ចំណេញ គ្រប់បង្កើតពីការបង់ទន្លឺនិងបទបច្ចុប្បន្នតិវាទនិងបន្ទាន់ជាប់ជាប់នេះ ។

#### អ្នកដ្ឋានសិទ្ធិនៃក្រុងព្រៃន

ន.ស.ស. បានបញ្ជីលើអ្នកដ្ឋានសិទ្ធិនៃក្រុងព្រៃនដែលមានចំណុចបាតាពាណិជ្ជកម្មប្រចាំខែ ។  
ន.ស.ស. និងន.ស.ស. បានចុះកិច្ចសិទ្ធិនៃក្រុងព្រៃនដែលមានចំណុចបាតាពាណិជ្ជកម្មប្រចាំខែ ។

ន.ស.ស. និងន.ស.ស. បានចុះកិច្ចសិទ្ធិនៃក្រុងព្រៃនដែលមានចំណុចបាតាពាណិជ្ជកម្មប្រចាំខែ ។  
ន.ស.ស. និងន.ស.ស. បានចុះកិច្ចសិទ្ធិនៃក្រុងព្រៃនដែលមានចំណុចបាតាពាណិជ្ជកម្មប្រចាំខែ ។

នីតិវិធីនៃការអនុគ្រប់សិទ្ធិនិងការទារបំណុលរបស់ ន.ស.ន. គ្រែកំណត់ដោយ  
អនុក្រឹម។

### **ច្បាស់ទី៥ .. គាយត្រព័ត៌មានលិខិតិសញ្ញាពលិន្ទុជាត្រូវការណ៍**

មួលនិធិសញ្ញិសុខសង្គមគ្រែរក្សាណកនៅជនភាគនានាដើលស្របច្បាប់ តាមការសម្រេច  
របស់ក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចាលនៃ ន.ស.ន. ដោយមានការយល់ព្រមជាមុនវិធីដូចម្ចាស់ក្រុមប្រឹក្សាកិច្ច  
និងហិរញ្ញវត្ថុ។

មួលនិធិសញ្ញិសុខសង្គមគ្រែរបាក់ក្នុងគណនីជនភាគរៀង ៧ គ្នាតាមផ្លូវកន្លែងនីស់យ  
និមួយ។

ក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចាលសញ្ញិសុខសង្គមនៃ ន.ស.ន. អាចប្រើប្រាស់មួលនិធិសល់ពីច្បាក់  
គ្រែមបច្ចុប្បន្ននៃផ្លូវកន្លែងនិមួយ សម្រាប់ការវិនិយោគ ដោយអនុញ្ញាតមតាមគោលការណ៍ណានា  
ស្តីពីការវិនិយោគរបស់និយោគសញ្ញិសុខសង្គម ដើម្បីស្វែងរករាសម្រេចចុងក្រាយពីក្រសួង  
សេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

### **ចំណែកទី៦**

**យោលទី៥ .. យោលកាយត្រព័តិទិញទិន្នន័យនូវការណ៍នៃក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចាលនៃ ន.ស.ន.**

### **ច្បាស់ទី៦ .. គាយត្រព័តិទិញលិខិតិសញ្ញាពលិន្ទុជាត្រូវការណ៍**

ន.ស.ន. គ្រែស្ថិកនៅរោងរាល់ក្រោតជិតិគ្រុណីនិងធ្វើសវនកម្មដោយអាជ្ញាធរសវនកម្មបាត់  
ក្នុងករណីថា និយោគសញ្ញិសុខសង្គមមួយគ្រុមប្រឹក្សាកិច្ចាលនៃ ន.ស.ន. អាចស្វែងរក្សាន  
ការធ្វើសវនកម្មបាត់ស្ថាប័នសវនកម្មនិងការរៀបចំការងាររបស់ប្រជាជាតិ។

### **ចំណែកទី៧**

**ចោស់ប្បញ្ញត្តិ**

### **ច្បាស់ទី៧ .. ធម្មារកម្មធម្មានលិខិតិសញ្ញាពលិន្ទុជាត្រូវការណ៍**

ធម្មារកម្មធម្មានជំពូកនៅរៀងរាល់ការណ៍ ការពិនិយោគការណ៍ ការពិនិយោគប្រាក់ ឬការរៀបចំទេស  
ជាក់ពន្លឺតាមតារាង។

ការពិនិយោគការណ៍បានសមត្ថកិច្ចរបស់អគ្គនាយក ន.ស.ន.។

ការបង្ហាញប្រាក់កិនិយោគការណ៍នៅច្បាស់ទី៥ និងការងាររបស់ន.ស.ន.

ក្នុងករណីដែលលើសមិនម្រមបង្ហាញប្រាក់កិនិយោគការណ៍ សំណុំព្រៀងមទល់លើសគ្រែបច្ចន  
ទៅគ្រប់ការងារឱ្យចាត់ការតាមនីតិវិធី។

បុប្ផបទនិងនីតិវិធីក្នុងការពិនិយោគការណ៍គ្រែកំណត់ដោយប្រជាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រី  
ក្រសួងបណ្តុះបណ្តាលស្តីប័យបេបសញ្ញិសុខសង្គម។

### **ច្បាស់ទី៨ .. គ្រប់ការងារឱ្យចាត់ការតាមនីតិវិធី**

គ្រប់ការងារឱ្យចាត់ការតាមនីតិវិធី គឺជាប្រព័ន្ធឌីជីថល ដែលមិនអនុគ្រប់ក្នុងការងាររបស់ន.ស.ន. ឡើង  
ក្នុងការងារឱ្យចាត់ការតាមនីតិវិធី ដើម្បីក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចាលនៃ ន.ស.ន. ដើម្បីស្វែងរករាល់ការងាររបស់ន.ស.ន.  
ក្នុងការងារឱ្យចាត់ការតាមនីតិវិធី គឺជាប្រព័ន្ធឌីជីថល ដែលមិនអនុគ្រប់ក្នុងការងាររបស់ន.ស.ន. ឡើង





## ផ្នែកទី២

### សោចនលទ្ធភាពអយ្សត្របញ្ជូន

#### ម្ចាស់១០៣ .. សោចនលទ្ធភាពអយ្សត្របញ្ជូន

សមាជិក ន.ស.ស. ជាបុគ្គលទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទបញ្ជូនតិចនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដោយរមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកធ្វើការគាមថ្នូរអាកាសនិងនាកសមុទ្រ ប្រមទាំងអ្នកបម្រើកុងផ្ទះ ដែលមានអាយុលើសពី៣០(សាមសិប)ឆ្នាំ តិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការចាប់ផ្តើមដំណើរការដើម្បីនៃផ្នែកប្រាក់សោចន មានសិទ្ធិទូលាតានសោចនដែលអយ្សត្របញ្ជូនតិច នៅក្នុងដែលជាបានដោលបានបង់ភាពទានផ្នែកប្រាក់សោចនយ៉ាងគិចចេច(ខ្លួន)ខិត ក្នុងរយៈពេល៣៦(សាមសិបប្រាំមួយ)ខិត តិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការចាប់ផ្តើមដំណើរការផ្នែកប្រាក់សោចន។

## ផ្នែកទី៣

### ផ្នែកសន្លឹសុខលទ្ធផលទំនើវករ

#### ម្ចាស់១០៤ .. ផ្នែកហាលិតយករាយការ ផ្នែកថែទាំសុខលទ្ធផលទំនើវករ

ផ្នែកនីមួយាចុកគ្រូបន្ទូបង់ភាពទានទាំងប្រុងសម្រាប់ផ្នែកថែទាំសុខលទ្ធផលទំនើវករការកំណត់បាន។

កាល់លិខិតបទដ្ឋានគឺយុត្តិដែលកំពុងអនុវត្តរបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហាលិតយករាយការ និងផ្នែកថែទាំសុខលទ្ធផលសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទបញ្ជូនតិចនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងផ្នែកថែទាំសុខលទ្ធផលសម្រាប់មន្ត្រីសាធារណៈ អគិតមន្ត្រីកដកការសិរិល និងអគិតយុទ្ធជនគ្រូទុកចុកចែកឱ្យអនុវត្តបន្ទូហ្មតមានលិខិតបទដ្ឋានគឺយុត្តិផ្ទើដែលអនុលោមគាមច្បាប់នេះមកជំនួស។

ការផ្តល់សេវាឌែលទំនើវករគាមរយៈមូលនិធិសមចម្លើសុខាណាពាលគ្រែទុកចុកចែកបន្ទូហ្មតមានលិខិតបទដ្ឋានគឺយុត្តិផ្ទើមកជំនួស។ ប្រភពជនបានសម្រាប់ផ្នែកនេះបានបន្ទូកបស់ផ្ទុយ។

កាល់លិខិតបទដ្ឋានគឺយុត្តិដែលកំពុងអនុវត្តរបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោចននិវត្តន៍សម្រាប់មន្ត្រីកដកការសាធារណៈ អគិតមន្ត្រីកដកការសិរិល និងអគិតយុទ្ធជនគ្រូទុកចុកចែកឱ្យអនុវត្តបន្ទូហ្មតមានលិខិតបទដ្ឋានគឺយុត្តិផ្ទើដែលអនុលោមគាមច្បាប់នេះមកជំនួស។

## ផ្នែកទី៤

### គាយូចម្ចាស់នៃជាសង្គមបញ្ជូន

#### ម្ចាស់១០៥ .. គាយូចម្ចាស់នៃជាសង្គមបញ្ជូនផ្នែកប្រាក់សោចន



នាមប្រធានបាលរដ្ឋនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកប្រាក់សោចនដែលនិស់យសាធារណៈ ឬនិងប្រធានបាលបញ្ជូនឱ្យការងារក្នុងក្របខណ្ឌមន្ត្រីកដកការសិរិល អគិតមន្ត្រីកដកការសិរិល និងអគិតយុទ្ធជនគ្រូទុកចុកចែកឱ្យអនុវត្តបន្ទូហ្មតមានលិខិតបទដ្ឋានគឺយុត្តិផ្ទើដែលអនុលោមគាមច្បាប់នេះបានបន្ទូកបស់នឹង ន.ស.ស. គ្រូកំណត់ដោយអនុវត្តក្រោម។

ចំណុចទី១១  
អនសាលម្បញ្ញត្តិ

ក្រសួង ... នគរបាលនិភ័យនៅ

ឯកចារ ស្តីពីរបបសង្គមសម្រាប់ដនទានទាំងឡាយដែលស្តីតន្លេក្រោមបទបុរញ្ញត្តិនៃ  
ឯកចារ ស្តីពីការងារ ដែលប្រកាសចូលការនៅថ្ងៃទី២០ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨ ចុះថ្ងៃទី២៤  
ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ និងបទបុរញ្ញត្តិទាំងឡាយណាតែងដែលដឹងពីឯកចារ ស្តីពីការងារនៅក្នុងក្រសួង ...  
ក្រសួង ... នគរបាលនិភ័យនៅក្រសួង ...

ឯកចារ ស្តីពីរបបសង្គមសម្រាប់ដនទានប្រកាសជាការប្រញាប់។

ក្រសួង ... នគរបាលនិភ័យនៅក្នុងក្រសួង ... ដែលស្រើបាន នៅថ្ងៃទី ០៩ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨  
ធ្វើនៅតាមបរមាជាន់ ថ្ងៃទី ០៩ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨

កាល ... ១៩១១. ១៩២៤

នាម

នាម សិហនុ

បានយកសេចក្តីក្រាបដំឡូលប្រាយព្រះមហាក្សត្រ  
សូមទ្វាយព្រះបាស្តីលេខ  
នាយកដ្ឋាននគរបាល

នាម

នាម សិហនុ

បានយកសេចក្តីក្រាបដំឡូលប្រាយព្រះមហាក្សត្រ

សម្រាប់អតិថិជនបានប្រើប្រាស់នូវការងារ

បានចម្លងក្រើមក្រោមក្រុងក្រសួង

ឯកចារ ស្តីពីការងារនៅក្នុងក្រសួង ... នគរបាលនិភ័យនៅក្នុងក្រសួង ...

ឯកចារ ស្តីពីការងារនៅក្នុងក្រសួង ... នគរបាលនិភ័យនៅក្នុងក្រសួង ...

ឯកចារ ស្តីពីការងារនៅក្នុងក្រសួង ... នគរបាលនិភ័យនៅក្នុងក្រសួង ...



ក្រសួង ... នគរបាលនិភ័យនៅក្នុងក្រសួង ...

នាម

នាម សិហនុ

ឧបសម្ព័ន្ធីលច្បាច់ស្តីពីរបាយសង្គមខ្លួន  
និយមន៍យោងនៃទានក្រសួងបច្ចុប្បន្ននិងប្រធានបាល

ទំនាក់ទំនង

១. កម្មករនិយោជិតទេសន្ទរប្រអសក៏  
សំដែនលំដនគ្រប់គេទិន្នន័យទំនាក់ទំនង  
ក្រុងប្រព័ន្ធ
២. កម្មករនិយោជិតនៃវិស័យសេដ្ឋកិច្ច  
ក្នុងប្រព័ន្ធ
៣. កម្មករនិយោជិតនៃវិស័យសេដ្ឋកិច្ច  
ប្រព័ន្ធដំណឹង
៤. ការងារប្រុមុខរបរដែលមានប្រព័ន្ធដំណឹង
៥. ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ  
បណ្តុះរាស្ត្រ

សំដែនលំដនគ្រប់គេទិន្នន័យទំនាក់ទំនង  
ក្រុងប្រព័ន្ធ ដែលបានចូលរួមការដើរកនាំនិង  
សន្តិសុខសង្គមនៃប្រព័ន្ធដូលម្ខរដ្ឋបាន។

សំដែនលំដនគ្រប់គេទិន្នន័យគ្រប់សង្គារកិច្ច  
ក្នុងប្រព័ន្ធ និងសុណលភាពនៃកិច្ចសន្តិសុខការងារ  
ប្រព័ន្ធដូលម្ខរដ្ឋបាន កម្មករនិយោជិតនៃ  
វិស័យសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រព័ន្ធឌ្រីគិតិស្សមហបញ្ហាលទាំងបុគ្គលិក  
ដើរការតាមដូរអាកាសនិងនាក់សមមុខប្រមទាំងអ្នកបង្រៀន  
ក្នុងផ្ទះដែនដោយ។

សំដែនលំដនគ្រប់គេទិន្នន័យការងារសេវា យកថ្វី  
ឈ្មោះ តាមសាត់ការប្រើប្រាស់បាន ប្រុតាមការ  
តែងតាំងនៃក្នុង ដោយភាគីដែលដឹងថ្វីឈ្មោះមិនមាន  
ការត្រួតពិនិត្យទូលាមុសគ្រួងដឹងថ្វីឈ្មោះដោយ។

សំដែនលំដនគ្រប់គេទិន្នន័យការងារប្រុមុខរបរទាំងអស់ដែល  
អាចទូលាមាននូវក្រុងក្រោម ទៅ: បានក្នុងប្រព័ន្ធដូលម្ខរដ្ឋបាន  
និងប្រព័ន្ធដំណឹងដែលកំណត់ឡើងនៅក្នុងក្រោម

សំដែនលំដនគ្រប់គេទិន្នន័យការងារក្នុងរយៈ  
ពេលនៃការសម្រាកព្រាតាលដីនី ប្រុមុខរបុសដែល  
បណ្តាលមកពីហានិភ័យការងារ ដោយគិតិស្សមទាំងការ  
សម្រាកព្រាយការព្រាតាលតាមដូចបញ្ជានៃគ្រួពទេទ្រ  
ដូចការដែលទូលាម្ញាល់ដោយ ន.ស.ស.។

សំដែនលំដនគ្រប់គេទិន្នន័យការងារទាំងស្រុងប្រើដោយ  
ថ្វីក ដោយការបាត់បង់សវកម្មប្រើដោយនៃក្រោម ដែលបណ្តាលមកពីហានិភ័យការងារ ការបាត់បង់



សមត្ថភាពការងារអចិន្តក្រឹយ មានពីរបៀបទេ គឺការបាត់បង់  
សមត្ថភាពការងារអចិន្តក្រឹយដោយផ្ទុកប្បញ្ញតាំងស្រីជា

៨. ក្រុងជានបុសិស្សវិធានីខែ៖

សំដែនលំដនគ្រប់គេទៅដែលបានចុះកិច្ចសន្យាលើក្នុង  
ហាន់ជាក្រុងជានបុសិស្សវិធានីខែ៖ ដើម្បីទទួលបានការ  
អចិន្តក្រឹយខែ៖ ពេលបានចុះកិច្ចសន្យាលើក្នុងតាមរយៈបច្ចេកទេសនៅ  
តាមសហគ្រាស ត្រីវិសាទនិស្សាបានបង្ហាញក្នុងប្រព័ន្ធដូចក្នុង  
ប្រព័ន្ធបាមូយសិប្បុរាប្បុរាប់បានម្នាក់។

៩. ក្រុមប្រឹក្សាចនកិតាលសន្តិសុខ  
សង្គម

សំដែនលំក្រុមប្រឹក្សាចនកិតាលសន្តិសុខនិងគ្រប់  
គ្រងច្រុងប្រព័ន្ធសម្រាតិនៃ ន.ស.ស. ក្នុងពាមក្រុមប្រឹក្សា  
កិតាលនិង ន.ស.ស.។

៩៦. ក្រុមប្រឹក្សាចនកិតាលសន្តិសុខ  
បានកិតិសន្តិសុខសង្គម

សំដែនលំក្រុមប្រឹក្សាចនកិតាលសន្តិសុខនិងការ  
ផ្តល់ជូនប្រជាធិបតេយ្យតាមការកិច្ចប្រព័ន្ធឌូចក្នុងការ  
រំស់មូលដ្ឋានសុខភាគបានដែលបានចុះកិច្ចប្រព័ន្ធ  
បាមូយ ន.ស.ស. និងការរាយកម្មកំណត់អភាពនៃការ  
បាត់បង់សមត្ថភាពការងារ បុអគ្រាផទួលភាព ប្រព័ន្ធដូច  
ដីវិធានីខែ៖។

៩៧. គ្រូពេទ្យវិការ

## ៥

សំដែនលំគ្រូពេទ្យដែលបានរៀបចំឡើងសុខភាគបាន  
សាធារណៈប្រជាធិបតេយ្យដែលទទួលស្អាត់ដោយក្រសួង  
សុខភាគបានដែល ន.ស.ស. ពិនិត្យទទួលស្អាត់សម្រាប់  
ផ្ទុកហានិភ័យការងារ។

៩៨. គ្រូពេទ្យទទួលស្អាត់ដោយ  
ន.ស.ស.

សំដែនលំគ្រូពេទ្យនិងការងារអគ្គនាយក ន.ស.ស.  
ប្រធានលំសិទ្ធិសម្រាប់គ្រូពេទ្យពិនិត្យនិងរាយកម្មផ្ទុកអង្គភាព  
សារិយាល័យការងារបានបង់សមត្ថភាពការងារអចិន្តក្រឹយ  
ក្នុងផ្ទុកហានិភ័យការងារ។

សំដែនលំគ្រោះប្រាក់ដែលកើតឡើងដោយចែងនូវនិង  
តាមក្នុងពេលធ្វើការងារ ដោយធ្វើការងារប្រចាំថ្ងៃនៅក្នុង  
ធ្វើការងារ ដោយមូលហេតុទាក់ទងនិងកំហុសជននេះ



ព្រះបុត្រានកំពុសក៍រៀង ដើលបណ្តាលឡើងនេះ  
ព្រះទទួលនៅបូសស្វាមងាយមាត្រាបាតា ព្រះម្នាក់  
ការងារគ្រូបាត់ទុកជាបានឯកសារការងារ។

១៣. ព្រះម្នាក់ក្នុងពេលធ្វើដំណើរ

សំដែនលំព្រះម្នាក់កែវតម្រូវការក្នុងពេលធ្វើដំណើរនៅលើ  
កំណាត់ផ្លូវត្រូវក្នុងរាងលំនៅហាននិងកន្លែងធ្វើការងារ  
ក្នុងចិរភោសមប្រុបា អធិការសន្តិសុខសង្គមមាន  
ធម្មានសិទ្ធិក្នុងការបាត់ទុកព្រះម្នាក់ពេលធ្វើដំណើរ  
ជាបានឯកសារការងារ ដោយធ្វើការលើហេតុជាបាក់ស្អី  
ដើលទទួលបានពីការអេដ្ឋុតលើករណីព្រះម្នាក់នឹងមួយរាយ។

១៤. ព្រះម្នាក់បង្កើតឡើងដោយចេតនា

សំដែនលំព្រះម្នាក់ដើលកែវតម្រូវដោយការគ្រាងទុក  
បង្កើតឡើងដោយចេតនាបស់បុគ្គល ក្នុងបំណងទទួល  
បានប្រយោជន៍ជាតារការលិកពី ន.ស.ស. ប្រុកដោល  
បំណងស្ថិតក្នុងក្រុងប្រយោជន៍ណាមួយឡើងឡើត។

៤

១៥. ឆ្នាំការទាន

សំដែនលំចំនួនឆ្នាំដើលសមាជិក ន.ស.ស. បានបង់  
ការទានក្នុងធ្វើការកំណើនខ្លួន ឆ្នាំការទានត្រូវបាន  
គោរពដោយយកចំនួនខ្លួនដើលសាទិចនបានបង់  
ការទានធ្វើការកំណើនខ្លួនចំនួន៩០៨(ដប់ពី៨)។ ដូ  
ចំកនុងឆ្នាំការទានត្រូវបានបង់ប្រចាំឆ្នាំ ឬសំណាល់លើសពី៦  
(ប្រាំមួយ) ឬ ប្រចាំបន្ទូយ ឬសំណាល់ត្រីមេ៦(ប្រាំមួយ)  
ឬចុះ។ ឧបាណរែក ហើយតាមរយៈពាក្យចំណាំ ឬ ឆ្នាំការទាន  
ស្តីចំណាំ។

៥

១៦. ចំណើនិងរៀងរាល់

សំដែនលំសភាពនៃពេទ្យសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការកំណើន  
ដើលបានកំណើនក្នុងការអនុវត្តការងារក្នុងមុខរបរណាមួយ  
ឬកំណាត់ ពេលគឺពេទ្យប្រើប្រាស់ដើលមានទំនាក់ទំនង  
ថ្មាល់ជាមួយនឹងក្រុងការងារនៃការងារមានបាតាអាទិក កំណើន  
ពេទ្យក្នុងការងារ កន្លែងធ្វើការងារ រួមចំណើនិងរៀងរាល់  
សារបាតុប្រុតបាតុប្រុតប្រើប្រាស់ក្នុងជាបីតកម្ម ហិរញ្ញាកាស  
និងកន្លែងធ្វើការ បានដើល ដើលអាជីវកិច្ចក្នុងការងារ



ទោះបីក្នុងកំណើនពេលសាមីដនកកំណើនបំពេញការងារ  
ឬមុខរបរ ឬក្រោយកំណើនពេលដែលត្រូវបំពេញការងារ  
ឬមុខរបរទាំងនោះគឺ ជំនួយដីរោច្ញេតាត់ទុកបានានិ  
កំយការងារ ជំនួយទូទៅ ទោះបីកំតែនៅក្នុងធ្វើការកំ  
យការងារទាំងឡាយទុកបានានិកំយការងារទាំងឡាយ

## ៤

### ១៧. ការកាលិកនៃរបបសន្តិសុខសង្គម

សំដែនដែលអគ្គប្រយោជន៍ក្នុងផ្សេកនឹមួយនៃរបបសន្តិសុខ  
សង្គមដែលត្រូវដើរដែលសមាជិក ន.ស.ស. នៅ  
ពេលសាមីដនកជូលប្រទេសនឹងការងារបានបញ្ចប់  
បណ្តាលឲ្យបានបំបាត់លទ្ធភាពបំពេញការងារដើម្បីទទួល  
បានប្រាក់ចំណូល។ ការកាលិកអាចបានគ្នាប្រាក់  
ដែលត្រូវដើរដែលឲ្យតាមលក្ខខណ្ឌដែលថែងក្នុងច្បាប់ប្រ  
បទឱ្យឆ្លើតិចកំណើន។

ឧបាទាន៍ ការកាលិកផ្សេកបានានិកំយការងារ មាន  
ការផ្តល់សេវាថ្មាហាលនិងថែងទៅសារជាប្រាក់  
បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃសម្រាប់ការបានបំបាត់សមត្ថភាពការងារ  
បានប្រាក់ចំណូល។

## ៥

### ១៨. ទុកសាន់

សំដែនដែលការបានបំបាត់សមត្ថភាពការងារ ដែលមិន  
បណ្តាលមកកីឡានិកំយការងារ អាចត្រូវបានបំបាត់ទុកបាន  
ដែលទទួលនឹងទុកសាន់ ឬក្រោគសាមីដនកជូល  
សមាជិក ន.ស.ស. មានជំនួយដែលការងារត្រូវអស់  
សមត្ថភាពរកប្រាក់ចំណូលប្រចាំថ្ងៃបានប្រាក់ចំណូលទាម  
ពេលចំណូលដែលកំណត់ក្នុងខ្សោយបន្ទាត់ពីក្រោមបែល  
ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

## ៦

### ១៩. ធនលាកសម្រាប់ការបានបំបាត់ សមត្ថភាពការងារអើន្យក្រោយ

សំដែនដែលប្រាក់ខបត្តុមួយដែលត្រូវបើកដើរដែលសមាជិក  
ន.ស.ស. ដែលបានជូលប្រទេសហានិកំយការងារបណ្តាល  
ឲ្យបានបំបាត់សមត្ថភាពការងារអើន្យក្រោយក្នុងកម្រិតចាប់  
ពី២០% (ពីរពាន់រយ) ឡើង។



២០. នគរាល់ខត្តឱនីវិ

សំដែនល់ប្រាក់ខបត្តមួដលក្ខវិកអ្នល់ដល់សិទ្ធិវន្ទ័  
ជាប្រាក់វិវាទសមាជិក ន.ស.ន. ដើលទទួលន័ៃ  
ហានិភ័យការងាររហូតបាត់បង់ជីវិតា

## ៤

២១. និកម្មភាពការងារ

សំដែនល់ណោដើលបុត្តិលបាសមាជិក ន.ស.ន. មិន  
មានសកម្មភាពការងារដើលមានប្រាក់ចំណូលប្រចាំនៅពី  
ការងារដោយសារការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ ហើយ  
សាទិជនបានស្មោះស្ថិកការងារក្នុងរយៈពេលមួយ  
ស្របតាមការកំណត់នៃ ព្យាប់បុទ្ធប្បញ្ញតិបន្ទាប់ពី  
និកម្មភាពា

២២. និយោដក

សំដែនល់រូបវន្ទុបុត្តិលបុទ្ធឌីបុត្តិលសាទារណ៍:ប្រុងកសន  
ដើលជីកនាំ គ្រប់គ្រង និងប្រើកម្មករនិយោដកម្នាក់ប្រ  
ព្រឹននាក់ ទោះបីនិងបាប់លាប់តិ៍ដោយមានផ្តល់ប្រាក់  
កន្លែងទៅទៅ តាមច្បាប់នេះ ម្នាស់ដូច: ដើលប្រើ  
អ្នកប្រជើកឯងជួ:កំគ្រែទាត់ទុកហានិយោដកដើរ

## ៥

២៣. បុត្តិលស្ស័យនិយោដក

សំដែនល់ធនដើលប្រកបការងារប្រុមុខបរក  
ចំណូលម្នាល់ខ្លួន ដោយមិនពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់លួយ  
ប្រាក់យ៉ែរស្ថិកដើលដូលដោយនិយោដកប្រជើកម្នាក់  
កិច្ចសន្យាការងារ ហើយកំមិនមានប្រើប្រាស់កម្នករ  
និយោដកនៅក្នុងសកម្មភាពការងារប្រុមុខបរ  
របស់ខ្លួន។

២៤. ប្រធានសកិ

សំដែនល់ព្រឹត្តិការណ៍ដើលកេត់ឡើង ក្រោតីនូវ  
និងមិនអាចជម្លោះបានដើលឡើងបុត្តិលមិនអាចអនុវត្ត  
ការពួកកិច្ចតាមច្បាប់បាន

សំដែនល់ប្រព័ន្ធទីរញ្ញប្បញ្ញទាន តាមបែបនៃការ  
កំណត់ភាគទានបាត់បាន តាមប្រព័ន្ធនេះ:  
ការកាលិក ផ្លូវក្រាក់សោចនបាមចេរ ដោយ  
អនុលោមតាមអត្រាការទាន។ ប្រាក់ភាគទាន ព្រម



ទាំងដលនៃការវិនិយោគរបស់សមាជិកម្នាក់រង្វារ  
ជាក់គុងគណនីរបស់សាមីខ្លន និងត្រួតពិនិត្យ  
ការការលិកតាមចំនួនទីក្រោករបស់សាមីខ្លន។

២៦. ប្រាក់ឈ្មោះប្រាក់យោរក្សាប់  
ការទាន

សំដែនដល់ប្រាក់ឈ្មោះប្រាក់យោរក្សាប់ម្រើស្ថាពាណិជ្ជកម្មរបស់មន្ត្រីសាធារណៈដើលតម្លៃទូទាប់  
ការទានតាមច្បាប់។

៣

២៧. ការទាន

សំដែនដល់ប្រាក់ដើលសមាជិក ៩.៩.៩. និយោជក  
ប្រជុំបានបង្កើមក ៩.៩.៩. ដោយអនុលោមតាម  
បទប្រព្យូទ័រនៅច្បាប់នេះ ដើលធានាទៅតិចបានរយ  
នៃប្រាក់ឈ្មោះប្រាក់យោរក្សាប់សមាជិកម្នាក់រង្វារ  
ទុកសម្រាប់ការចំណាយគុងការផ្តល់ការការលិកដល់  
សមាជិក និងការចំណាយប្រព័ន្ធដឹកជញ្ជូនរបស់សុខ  
សង្គមតាមដែកនាំមួយ។

៤

២៨. យន្តការទូទាត់ថ្វីតាមករណី

សំដែនដល់របៀបទូទាត់ថ្វីសេវាឡម្មលដ្ឋានសុខភីបាល  
គិតតាមថ្វីនៃករណីនីមួយ។

២៩. យន្តការទូទាត់ថ្វីតាមសេវា

សំដែនដល់របៀបទូទាត់ថ្វីសេវាឡម្មលដ្ឋានសុខភីបាល  
គិតតាមថ្វីនៃសេវានីមួយ។

៥

៣០. វិធានីរោះសេវា

សំដែនដល់មុខរបរប្រការងារដើលមានលក្ខណៈជាបារប្រើសមត្ថភាពចំណោះដើងខាងខ្លួនក្នុងប្រព័ន្ធដោយ  
ធានការប្រើកម្បាំងការយ។

សំដែនដល់វិធីកំណត់កំណែនអគ្រារការទានថ្វីក  
ប្រាក់សេវានកុងរយៈពេលធានកំណត់មួយ។



៣៨. វិភាគនឹងបុជាសណ

សំដែនដល់ត្រាក់ខបត្ថម្ភសម្រាប់ការពាត់ថែងបុជាសណសមានីក ន.ស.ស. ដែលទទួលមរណការ។

## ៤៥

៣៩. សន្លឹសូន្យទៅថ្ងៃទីនិញ្ញបើប្រើប្រាស់

សំដែនដល់សន្លឹសូន្យទៅថ្ងៃទីនិញ្ញបើប្រើប្រាស់ចាំពាត់សម្រាប់ដីការណរស់នៅប្រចាំថ្ងៃ។

៤០. សមានីក ន.ស.ស.

សំដែនដល់បរិន្ទនុត្រូលដែលទទួលបានភាពជាសមានីកនៃបេឡ្ញាបាតិសន្តិសុខសង្គម ដោយការចុះបញ្ជីនិងបានប្រគល់បានបង់ភាគតានក្នុងថ្ងៃកន្លឹមយ៉ាងនៃបេសន្តិសុខសង្គមដែលមានកំណត់ក្នុងច្បាប់នេះ។

៤១. សេវាកាតិគ្រោះដំនើប្រកា

សំដែនដល់ការផ្តល់សេវាកុំព្យូទ័រអធិសាស្ត្រដោយមិនមានការសម្រាកនៅក្នុងមួលដ្ឋានសុខភាគិតាល។ យោ: ពេលដែលចាត់ទុកបារយៈពេលផ្តល់សេវាកាតិគ្រោះដំនើប្រកាគ្រូមេនយោ: ពេលក្រោម១២(ដែលពីរ) ម៉ោង។

៤២. សេវាកុំព្យូទ័រដោយសម្រាកក្នុងមួលដ្ឋានសុខភាគិតាល

សំដែនដល់ការផ្តល់សេវាកុំព្យូទ័រអធិសាស្ត្រដោយសម្រាកនៅក្នុងមួលដ្ឋានសុខភាគិតាលចាប់ពី១៩២(ដែលពីរ) ម៉ោងទី២។

៤៣. សេវាសង្គ្រោះបន្ទាន់

សំដែនដល់អនុកតមន៍ទាំងឡាយដែលធ្វើឡើងក្នុងកាល: ទេស: មួយដែលមិនបានគ្រោងទុកនិងគ្រោះឡើបន្ទាន់ក្នុងគោលបំណងសង្គ្រោះដីវិតបូជ្យយការពារការពាត់បង់អរយោប់ប្រុសរីករាងមួយរបស់ជននៃគ្រោះប្រុសកដី។

សំដែនដល់ការផ្តល់សេវាសម្រាកក្នុងចំពោះសមានីក ន.ស.ស. ដែលបារក្សើ។ សេវានេះគ្រូបានគិតូម ទាំងសេវាកាតិនិងគ្រូបានមុននិងក្រោយការសម្រាប់ជនដើរ។



៣៩. សេវាស្តារនឹតិសម្បទា

សំដែរដល់ការផ្តល់សេវាស្តារនឹតិសម្បទាថ្មីកដ្ឋាន  
សាស្ត្រ ការផ្តល់សេវាបណ្តុះបណ្តាលវិញ្ញានីរោងទៀត  
និងការផ្តល់សេវាសង្គម ក្នុងគោលបំណងផ្សេយ  
ជល់ជនពីការចូលរួមក្នុង ស្តារ ប្រធ័ីចូលរួមក្នុង  
និងនូវសមត្ថភាពដំនាក់នាក់និងមុខងារសម្រាប់ការ  
រស់នៅប្រចាំថ្ងៃ ដើម្បីបានបានបង្កើតប្រចាំថ្ងៃ  
ដោយសារដីនី ការងាររបស់ប្រធ័ីការភាព។

៤០. សេវាស្តារនឹតិសម្បទាថ្មីក  
ដ្ឋានសាស្ត្រ

សំដែរដល់ការផ្តល់ ការចូលរួមក្នុងប្រចាំថ្ងៃ  
អាយី: សិប្បីនិមិត្ត ធនាគារ ប្រចាំប្រអប់នៃទួយការ  
ហើរការ តាមការសម្បទាថ្មីកដ្ឋាននិងនិងការចូលរួមក្នុងប្រចាំថ្ងៃ  
ដោយចូលនៅ និងការផ្តល់សេវាផ្លូវការស្តារដីនី។

៤១. សោចនដែកភាពអយ្យកប្បញ្ញត្តិ

សំដែរដល់បទប្បញ្ញត្តិដើម្បីផ្តល់បញ្ជីសិទ្ធិកិស់  
ចំពោះគ្រឿងប្រចាំថ្ងៃ ក្នុងពេលដើម្បីដែលតាមប្រចាំថ្ងៃ  
ដោយចូលនៅក្នុងប្រចាំថ្ងៃសោចនដែកភាពប្រចាំថ្ងៃប្បញ្ញត្តិ  
នៃច្បាប់នេះ។

៤២. សោចនខ្លួនដី

សំដែរដល់ប្រាក់សោចនដីដើម្បីផ្តល់បញ្ជីសិទ្ធិកិស់  
ចំពោះគ្រឿងប្រចាំថ្ងៃ ក្នុងពេលដើម្បីដែលតាមប្រចាំថ្ងៃប្បញ្ញត្តិ  
នៃច្បាប់នេះ។

៤៣. ហានិភ័យការងារ

សំដែរដល់ព្រឹកិត្តិការណ៍ដើម្បីកែតែឡើង ដោយតតែ  
គ្រាន់ទុកបណ្តាលមកពីក្រោះប្រាក់ការងារ ក្រោះ  
ប្រាក់ពេលឡើដំណើរ និងដីនិងវិញ្ញានីរោងទៀត។

៥៥

៥៥. អច្ចេយទាន

សំដែរដល់អំណោយបាបណ្តាគមគេកដើម្បីផ្តល់បញ្ជីសិទ្ធិកិស់  
ចំពោះគ្រឿងប្រចាំថ្ងៃ ក្នុងពេលដើម្បីដែលតាមប្រចាំថ្ងៃប្បញ្ញត្តិ  
នៃច្បាប់នេះ។

សំដែរដល់បុគ្គលិកមានសិទ្ធិទូទៅការការិក  
សន្តិសុខសង្គមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់នេះ។



៤៦. អគ្គាល់មុខចំយ

សំង់ដែលអគ្គាល់នៃប្រាក់សោចនិងការប្រើប្រាស់សមាជិក  
ទូទាត់ក្នុងត្រាំភាពទាននឹមួយរបស់សមាជិក  
ច.ស.ស.។

## ២

៤៧. ឧត្តមី

សំង់ដែលបុគ្គលិជននៅស្ថិកក្នុងបន្ទុកដ្ឋាននៃ  
សមាជិក ច.ស.ស. មុនកាលហើយដែលសាមិទន  
បានទូទាត់ក្នុងបន្ទុកប្រព័ន្ធឌីនច្បាប់នេះ។

